



# ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Республики Крым на **2015–2025** годы

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
«КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
«КРЫМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
НА 2015–2025 ГОДЫ**

**Симферополь  
2015**

ББК 65.49-2  
П68

Рассмотрено и одобрено на заседании Ученого совета  
ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет».  
Протокол № 5 от 26 января 2015 года.

**Авторы-составители:**

**Якубов Ф.** – доктор технических наук, профессор, ректор

**Ваниева М.** – кандидат экономических наук, доцент, проректор по экономике и развитию

**Люманов Э.М.** – кандидат технических наук, доцент, первый проректор

**Кропотова Н.В.** – кандидат химических наук, доцент, проректор по научной работе

**Абдуллаев Р.А.** – доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой учета и аудита

**Адаманова З.О.** – доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой мировой экономики

**Стефаненко М.Н.** – доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой менеджмента

**Сулейманова В.Р.** – начальник отдела по международным связям

**Фазылова А.Р.** – заведующая редакционно-издательским отделом

**П68** Программа развития Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет» на 2015–2025 годы / авт.-сост. **Ф. Якубов, М. Ваниева, Э.М. Люманов, Н.В. Кропотова, Р.А. Абдуллаев, З.О. Адаманова, М.Н. Стефаненко, В.Р. Сулейманова, А.Р. Фазылова.** – Симферополь : РИО КИПУ, 2015. – 44 с.

## 1. ВСТУПЛЕНИЕ

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет» является крупным региональным научно-образовательным комплексом, осуществляющим подготовку квалифицированных кадров для Республики Крым.

В целях успешного выполнения миссии университета, повышения качества образования, совершенствования научно-исследовательской работы, международного сотрудничества и интеграции, материально-технической базы, совершенствования системы управления университетом разработана «Программа развития Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет» на 2015–2025 годы».

Программные мероприятия ориентированы на решение ключевых задач государственной политики в сфере образования и науки – развитие интеллектуального, культурного, инновационного потенциала и гармонизацию интеграционных процессов в полиэтническом крымском обществе за счет повышения эффективности подготовки высококвалифицированных педагогических и инженерно-педагогических кадров, способных к практической инновационной деятельности, создание условий для гуманизации и гуманитаризации подготовки профессионалов, прежде всего, инженерно-педагогического и педагогического профиля, содействие возрождению языка и культуры крымскотатарского народа.

Основными источниками финансирования Программы являются средства бюджета Республики Крым, федерального бюджета и средства, получаемые университетом за предоставление образовательных и научных услуг по заказам юридических и физических лиц, гранты и благотворительные взносы.

Программа осуществляется по следующим пяти направлениям:

- модернизация образовательной деятельности;
- углубление и расширение научно-исследовательской деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование системы управления;
- укрепление материально-технической базы.

Разработанная стратегическая программа развития университета свидетельствует о его переходе на качественно новый уровень, трансформации в общественно признанный региональный образовательный, научный, методический и культурный центр. Программа базируется на анализе современного состояния ГБОУВО РК «КИПУ», его сильных и слабых сторон, конкурентных преимуществ, стратегии развития по основным направлениям деятельности.

## 2. ОСНОВАНИЕ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ

Основанием для разработки Программы послужило федеральное законодательство о высшем образовании, которое базируется на Конституции Российской Федерации (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ и от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ), Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» (№ 273-ФЗ от 29.12.2012 г.), Федеральном законе «О науке и государственной научно-технической политике» (№ 127-ФЗ от 23.08.1996 г.), Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, приоритетном национальном проекте «Образование», национальной образовательной инициативе «Наша новая школа»; Постановлении правительства Российской Федерации от 02.09.2010 г. № 671 «О порядке формирования государственного задания в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания»; Постановлении Совета министров Республики Крым от 30.12.14 № 651 «Об утверждении Государственной программы развития образования и науки в Республике Крым на 2015–2017 годы»; Постановлении Совета министров Республики Крым от 30.12.14 № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым»; Постановлении Совета министров Республики Крым от 19.08.2014 г. № 272 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Крым»; Распоряжении Совета министров Республики Крым от 25.09.2014 г. № 956-р «Об утверждении Перечня первоочередных государственных программ Республики Крым на среднесрочный период (2015–2017 годы)»; Постановлении Совета министров Республики Крым от 9.07.2014 г. № 188 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации государственных учреждений Республики Крым, а также утверждения уставов государственных учреждений Республики Крым и внесения в них изменений»; Распоряжении Совета министров Республики Крым от 24.11.2014 г. № 1230-р «Об отнесении учебных заведений, учреждений и организаций к ведению Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым»; статьях 83, 84 Конституции Республики Крым; Федеральном законе от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»; Приказе Министерства финансов Российской Федерации от 28.07.10 № 81н «О требованиях к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения»; Приказе Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 19.11.2014 г. № 287 «О приведении учредительных документов учебных и научных заведений в соответствие с законодательством Российской Федерации и включении сведений в Единый государственный реестр юридических лиц», последующих изменениях и дополнениях к ним, приказах и других нормативных документах Министерства образования и науки Рос-

сийской Федерации и Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым.

### 3. ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Главная цель программы развития – обеспечить устойчивое динамичное развитие ГБОУВО РК «КИПУ» на этапе модернизации системы образования Российской Федерации и Республики Крым. Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет» (первоначально – Крымский государственный индустриально-педагогический институт), созданное на основе Постановления Совета Министров Автономной Республики Крым № 120 от 15 июня 1993 года *с целью удовлетворения образовательных потребностей жителей региона и возвращавшихся из депортации народов*, – крупный региональный научно-образовательный комплекс, осуществляющий подготовку квалифицированных кадров по образовательно-квалификационным уровням «бакалавр», «специалист», «магистр» по 26 специальностям и профилям подготовки педагогического, экономического, инженерно-технического, филологического, искусствоведческого направлений.

#### Приоритетные направления:

- создание студенческого комплекса «Центр полиэтнической культуры молодежи» как материальной базы, обеспечивающей системный вклад в решение проблемы мирного, бесконфликтного развития крымского общества на основе синтеза культурных начал в процессе формирования мировоззрения педагога – главного носителя идеалов нравственности;
- повышение качества инженерно-педагогического и педагогического образования в Республике Крым;
- системное внедрение новых информационных технологий в учебный процесс, научную деятельность и управление университетом;
- развитие учебно-лабораторной базы и информационно-методической инфраструктуры основных образовательных программ;
- совершенствование структуры организации и управления научно-образовательной деятельностью;
- развитие научного и интеллектуально-творческого потенциала профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений, укрепление научных школ, подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации;
- укрепление материально-технической базы научно-образовательной деятельности, привлечение дополнительных средств на развитие университета;
- создание условий для личностного роста молодежи, формирования у студентов национальных и общечеловеческих ценностей;
- содействие интеграции крымскотатарской молодежи в российское общество на принципах культуры мира и толерантности.

#### **4. МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

Основная и главная миссия университета состоит в обеспечении качественной подготовки высокообразованных специалистов, способствующих интеллектуальному, социально-экономическому и культурному развитию крымского социума.

Успешное выполнение миссии университета возможно в рамках долговременной системы мер, разработанной на единой концептуальной основе и консолидирующей усилия и ресурсы всех участников образовательного процесса с учетом региональных особенностей и стратегических направлений государственной политики Республики Крым в сфере образования, а также приведение содержания и структуры образования в соответствие с потребностями рынка труда и стратегией социально-экономического развития Республики Крым.

#### **5. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Программа реализуется в два этапа:

первый этап – 2015–2020 гг.;

второй этап – 2020–2025 гг.

#### **6. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

С момента своего создания ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет» (далее – Университет), наряду с удовлетворением общих требований, характерных для всех учебных заведений, ориентирован на решение трех особых задач, которые формируют его миссию:

- возрождение языка и культуры крымскотатарского народа;
- гармонизация интеграционных процессов в полиэтническом крымском обществе;
- гуманизация и гуманитаризация подготовки профессиональных, прежде всего, инженерно-педагогических и педагогических кадров.

Университет включает в себя 7 факультетов, в состав которых входит 30 кафедр, Научно-исследовательский институт крымскотатарской филологии, истории и культуры этносов Крыма, Керченский филиал, Инженерно-педагогический колледж (пгт Почтовое).

В Университете обучается более 6000 студентов и аспирантов, из них более 3000 человек – сельская молодежь, работают более 500 высококвалифицированных научно-педагогических работников, в том числе 33 доктора наук, профессора и более 200 кандидатов наук, доцентов.

Промышленность и система образования Крыма ежегодно получает около 1500 специалистов. В настоящее время в Университете в целях реше-

ния проблемы подготовки педагогических и инженерных кадров для промышленных предприятий и образовательных учреждений Республики Крым ведется обучение специалистов по следующим направлениям подготовки:

- Дошкольное образование
- Преподавание в начальных классах;
- Педагогическое образование (профили: Дошкольное образование; Начальное образование; Технология);
- Специальное (дефектологическое) образование;
- Профессиональное обучение (по отраслям: Транспорт; Машиностроение и материалобработка; Технология изделий легкой промышленности);
- Музыкально-инструментальное искусство;
- Вокальное искусство;
- Дирижирование;
- Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы;
- Монументально-декоративное искусство;
- История;
- Филология (профили: Преподавание филологических дисциплин; Зарубежная филология (русский язык и литература, крымскотатарский язык и литература, английский язык и литература, украинский язык и литература, турецкий язык и литература, немецкий язык и литература));
- Психология;
- Журналистика;
- Экономика (профили: Мировая экономика; Бухгалтерский учет, анализ и аудит);
- Менеджмент;
- Прикладная информатика.

Научно-исследовательская работа проводится в соответствии с планом НИР, утвержденным Ученым советом университета. Университет подготовил более 21000 специалистов. Особенностью университета является также то, что более 58% обучающихся студентов – представители сельских регионов Республики Крым.

В Университете ведется активная научная деятельность. Профессорско-преподавательским составом университета ежегодно публикуется более 1000 научных работ, десятки монографий и учебных пособий, оформляются патенты на изобретения, проводятся многочисленные международные и республиканские конференции, защищаются 15–20 кандидатских и докторских диссертаций. При университете работает Научно-исследовательский институт крымскотатарской филологии, истории и культуры этносов Крыма. Ежегодно более 2000 студентов принимают участие в международных, всероссийских и региональных конференциях и публикуют более 1500 научных работ.



## **7. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА**

В контексте приоритетных направлений государственной политики Республики Крым и региональных задач в сфере образования для успешной реализации своей миссии Университет в качестве приоритетов развития ставит перед собой следующие задачи:

- обеспечение государственных гарантий доступности высшего образования;
- повышение качества образования;
- модернизация научно-исследовательской работы, развитие научных школ;
- внедрение в учебный процесс интерактивных методов, информационно-компьютерных технологий, развитие электронного обучения;
- создание условий для развития у студенческой молодежи творческих способностей и навыков самостоятельного научного познания, самообразования и самореализации личности;
- усиление межкультурного взаимодействия в образовании, возрождение крымскотатарского языка и культуры;
- повышение эффективности управления образовательной деятельностью;
- обеспечение соответствия материально-технической базы современным требованиям.

Решение этих задач будет осуществляться за счет:

- создания центров и лабораторий;
- приглашения ведущих ученых России и зарубежных стран;
- кооперации с ведущими компаниями и научно-образовательными центрами Российской Федерации и Республики Крым.

## **8. МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

### **Стратегические цели.**

Основной стратегической целью Университета является обеспечение доступного и качественного профессионального образования, подготовка квалифицированных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда.

### **Стратегические задачи.**

Динамичное развитие Университета подразумевает дальнейшее повышение качества и доступности высшего образования в Республике Крым за счет:

- оптимизации перечня предлагаемых направлений подготовки;
- внедрения информационно-компьютерных технологий и интерактивных методов обучения;
- создания условий для развития электронной формы образования;
- расширения сети структурных подразделений (филиалов, представительств) в регионах Крыма;
- организации профильных классов в базовых общеобразовательных школах, включения в структуру Университета инженерно-педагогического лицея;

- создания внутривузовской системы мониторинга качества учебного процесса;
- разработки и внедрения эффективных механизмов кооперации с ведущими мировыми, российскими вузами и компаниями в разработке образовательных программ федерального и мирового уровня;
- модернизации содержания и качества образовательных программ в соответствии с федеральными и международными стандартами;
- открытия новых востребованных, конкурентоспособных направлений подготовки;
- развития программы дополнительного образования в рамках сотрудничества с бизнесом.

Актуальной задачей для Университета является не только обеспечение высокого качества высшего образования, но и внедрение гибких образовательных программ и передовых технологий обучения в целях повышения высокой конкурентоспособности и мобильности выпускников на рынке труда путем сотрудничества с учебными заведениями разных уровней аккредитации, научных организаций и предприятий.

Ключевым звеном в модернизации научно-образовательной деятельности Университета является всесторонняя информатизация путем создания эффективной внутривузовской многоуровневой компьютерной сети («Интранет»), обеспечения широкого доступа к всемирной сети (Интернет), развития электронной библиотеки, стимулирования электронного документооборота.

С целью ускорения адаптации Университета к условиям глобального информационного пространства необходимо:

- обеспечить организационные, методические и материально-технические условия для внедрения информационных технологий в учебный процесс, научные исследования, библиотечное дело, административное управление;
- содействовать открытию новых специальностей по разработке и созданию информационных технологий;
- создавать индивидуальные модульные учебные программы разных уровней сложности в зависимости от конкретных потребностей участников образовательного процесса;
- использовать ресурсы Интернет для обеспечения преподавателей, научных сотрудников, аспирантов и студентов учебной и научной информацией, для организации интермедийных научных мероприятий, создания электронных версий научных изданий и др.

## **9. МОДЕРНИЗАЦИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ПРОЦЕССА И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **Стратегические цели.**

Развитие научно-исследовательского потенциала университета как условия и важнейшего инструмента подготовки высококвалифицированных специалистов, решения важных народно-хозяйственных задач.

### Стратегические задачи.

Научные исследования являются необходимым условием качественно высшего образования, главным фактором его дальнейшего развития. Основные задачи Университета в научной области:

- фундаментализация содержания образования;
- интенсификация научных и научно-технических исследований, инновационной деятельности профессорско-преподавательского состава, аспирантов и студентов;
- становление и развитие научных школ в области ресурсосберегающих и экологически безопасных технологий в машиностроении и автомобильном транспорте, информационно-компьютерных технологий, экономико-математического прогнозирования, фитоиндикации техногенных загрязнений, психологии, теории и истории педагогики, образовательных технологий, лингвистики и теории межкультурных коммуникаций, крымскотатарского языка и литературы;
- внедрение в учебный процесс новейших достижений науки и техники, результатов научных исследований научно-педагогических коллективов;
- углубление сотрудничества и кооперации Университета с научными организациями, производственными предприятиями, учебными заведениями Республики Крым;
- создание системы научно-информационного обеспечения научных и научно-технических исследований на базе новых коммуникационно-информационных технологий;
- обеспечение правовой защиты результатов научных исследований и образовательных инноваций как интеллектуальной собственности Университета;
- совершенствование материально-технической базы научных и научно-технических работ, обеспечение необходимых объемов финансирования для их выполнения с учетом приоритетных научных направлений;
- развитие соответствующих научно-исследовательских структур: Научно-исследовательского института крымскотатарской филологии, истории и культуры этносов Крыма, профильных проблемных научно-исследовательских лабораторий и центров;
- развитие аспирантуры и докторантуры;
- представление научной общественности интеллектуальных продуктов КИПУ;
- развитие научных направлений исследований и разработок;
- рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава.

Дальнейший рост научной, научно-технической и инновационной деятельности Университета не может быть обеспечен без развития интеллектуально-творческого потенциала и профессиональной компетентности научно-педагогических кадров.

С этой целью необходимо:

- повысить эффективность прогнозирования потребности структурных подразделений Университета в научно-педагогических кадрах высшей квалификации;
- расширить перечень специальностей подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Университета;
- открыть докторантуру;
- улучшить систему стимулирования профессионального роста научно-педагогических и педагогических работников;
- создать условия для повышения квалификации научно-педагогических и педагогических кадров, овладения ими современными образовательными и информационно-компьютерными технологиями, иностранными языками.

## **10. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СРЕДЫ УНИВЕРСИТЕТА**

### **Стратегические цели.**

Программа развития университета подразумевает достижение нового качества образовательной и научной деятельности за счет внедрения новых информационных технологий и создание условий для усовершенствования электронной формы образования.

### **Стратегические задачи.**

Динамичное развитие университета требует внедрения информационно-компьютерных технологий и интерактивных методов обучения путем:

- обеспечения Интернет-ресурсами учебного и научного процесса;
- создания электронно-технической библиотеки;
- написания и внедрения прикладных программ для оптимизации учебного процесса;
- научно-исследовательских разработок в сфере информационных технологий;
- организации удаленного доступа к модулю ЭО Университета;
- обеспечения компьютерной безопасности в ЛВС Университета;
- оптимизации учебного процесса посредством адаптации программ «Деканат», «Кафедра» и подобных согласно потребностям Университета.

Дальнейшее повышение качества и доступности высшего образования в Университете – создание условий для развития электронной формы образования путем:

- перевода в электронный вид научно-технической литературы;
- создания веб-интерфейса, базы данных (методические материалы, тесты, контрольные материалы), модули контроля знаний;
- создания нормативно-правовой базы;
- подготовки преподавателей к предоставлению образовательных услуг посредством удаленного доступа и информационных технологий.

## **11. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И ИНТЕГРАЦИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

### **Стратегические цели.**

Стратегией развития Университета является углубление международных связей, международного сотрудничества, расширение участия профессорско-преподавательского состава, аспирантов, студентов в международных программах и проектах, грантах, организуемых зарубежными научными и образовательными фондами и организациями.

### **Стратегические задачи.**

Для эффективного развития международного сотрудничества Университета с зарубежными научными и образовательными организациями необходимо осуществить следующие мероприятия:

- открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниями;
- сотрудничество с международными фондами, университетами и научными организациями;
- проведение международных научных конференций, семинаров, симпозиумов;
- поддержка участия профессорско-преподавательского состава, аспирантов и студентов в научных мероприятиях за рубежом;
- содействие академическому обмену преподавателями, аспирантами, студентами с зарубежными университетами и научными центрами;
- расширение образовательных программ для обучения иностранных граждан;
- анализ, отбор и внедрение в учебный процесс лучших образцов зарубежной научной и учебной литературы, популяризация за рубежом научных работ и учебных пособий профессорско-преподавательского состава Университета.

## **12. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ УНИВЕРСИТЕТА И СОЗДАНИЕ ЦЕНТРА ПОЛИЭТНИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ МОЛОДЕЖИ В УНИВЕРСИТЕТЕ**

### **Стратегические цели.**

Современный университет – это учебно-научно-производственный комплекс, оснащенный новейшим научным и учебным оборудованием, мультимедийными средствами обучения, компьютерной техникой, обладающий полномасштабной научной библиотекой, комплексной социальной базой, включающей спортивные сооружения, студенческое общежитие, столовую и др. Динамичное развитие Крымского инженерно-педагогического университета подразумевает дальнейшее совершенствование аудиторно-лабораторного фонда с целью материально-технического обеспечения новых и модернизации существующих образовательных программ, увеличение до норматив-

ных показателей книжных фондов библиотеки университета, создание зала для работы с информацией на электронных носителях («электронной библиотеки»), обеспечение для студентов достойных условий быта и отдыха, необходимой базы для занятий физкультурой и спортом.

В полной мере решение данной задачи обеспечит создание комплекса «Центр полиэтнической культуры молодежи», который не только является базовым условием устойчивого развития Университета, но и должен внести системный вклад в реализацию миссии Университета – в решение проблемы мирного синтеза культурных начал в процессе формирования будущих педагогов – главных посетителей идеалов нравственности.

#### **Стратегические задачи.**

Учитывая то, что интеграционные процессы наиболее полно протекают при взаимодействии молодежи разных национальностей в совместном творчестве, в культурной и спортивных сферах, в быту, Центр обеспечит решение комплекса таких задач, как:

- изучение достижений мировой науки на основе работы в Центре ученых из разных стран;
- проведение научных конференций молодых ученых по вопросам истории, культуры и развития интеграционных процессов;
- проведение творческих вечеров молодых поэтов, прозаиков, журналистов с участием признанных в мире деятелей культуры;
- обмен мнениями по межнациональным проблемам в виде семинаров, дискуссий, встреч с учеными, общественными и государственными деятелями;
- создание различных фольклорных ансамблей и смешанных на их основе коллективов;
- развитие национальных видов спорта;
- организация выставок изделий народного творчества, картин, национальной одежды.

Центр будет включать в себя следующие объекты образовательного и социально-культурного назначения:

- общежитие на 760 мест;
- столовую на 200 мест;
- библиотеку с читальным залом на 200 мест;
- спортивный зал 30 × 18 м;
- профилакторий;
- крытый плавательный бассейн 25 × 10 м;
- концертный зал на 800 мест.

Университетом проведена большая подготовительная работа: оформлено выделение земельного участка, получены необходимые разрешительные документы на строительство I очереди «Центра полиэтнической культуры молодежи» и завершение проектно-сметной документации II очереди строительства.

Работа в этом направлении не только расширит образовательные, научные и культурные возможности студентов Крымского инженерно-

педагогического университета, но и заложит основу для мирного синтеза культурных начал в процессе формирования толерантного мировоззрения педагога – главного носителя идеалов нравственности, гаранта мирного бесконфликтного развития Крыма.

### 13. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

#### Стратегические цели.

Предусмотренное программой развитие кадрового потенциала и формирование кадрового резерва Университета обеспечит эффективное управление по основным направлениям деятельности КИПУ и преемственность в решении стратегических задач развития Университета. Создание эффективной системы управления кадровым потенциалом позволит выявить профессиональные качества командной работы, качества руководителя, уровень мотивации талантливой молодежи среди сотрудников Университета для формирования кадрового резерва молодых, перспективных специалистов, профессионально подготовленных, успешно справляющихся со своими служебными обязанностями, проявивших организаторские способности.

#### Стратегические задачи.

Разработка и реализация программы воспроизводства и развития кадрового потенциала включает конкретные мероприятия:

- повышение квалификации научно-педагогических и педагогических кадров;
- овладение современными образовательными и информационно-компьютерными технологиями, иностранными языками;
- плановую переподготовку и повышение квалификации преподавателей Университета в ведущих образовательных учреждениях и научных институтах Российской Федерации, на крупных предприятиях, в государственных архивах, музеях и других организациях;
- стимулирование участия профессорско-преподавательского состава Университета в международных программах академического обмена и научных стажировок в ведущих зарубежных образовательных учреждениях, крупных компаниях и научных организациях;
- отбор и подготовку кадрового резерва с целью омоложения состава высшего управленческого звена в университете (кафедра, лаборатория, факультет, институт, ректорат);
- совершенствование системы стимулирования профессионального роста научно-педагогических работников и сотрудников на основе внедрения инновационных, конкурсных проектов и идей, способствующих развитию кадрового потенциала, и механизмов материального, морального поощрения всех категорий работников Университета по результатам труда.

## 14. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ

### Стратегические цели.

В сфере совершенствования системы управления поставлены следующие цели:

- создание оптимальной структуры органов управления Университетом для обеспечения эффективного развития Университета, обеспечения высокого уровня качества образования на основе его фундаментальности, соответствия потребностям общества и личности;
- создание условий для эффективной реализации миссии Университета посредством укрепления корпоративных отношений всех субъектов Университета для улучшения условий профессиональной деятельности и социальных условий преподавателей, сотрудников и студентов;
- обеспечение соответствия стандартам реализации программ качественного образования, конкурентоспособности, социальной защищенности, развития здорового образа жизни сотрудников и студентов, которые будут содействовать формированию корпоративной культуры.

### Стратегические задачи.

Внедрение новых управленческих подходов невозможно без воспитания особой университетской культуры, позволяющей создать в Университете атмосферу творчества, взаимопонимания и взаимоподдержки, уважения к национальной культуре, к знаниям, к нравственным ценностям.

Для достижения вышеперечисленных целей необходимо в качестве приоритетов развития системы управления выделить задачу внедрения методов современного стратегического менеджмента на основе высокопрофессионального научного, аналитического, информационного сопровождения управленческих решений, которые должны отвечать следующим принципам:

- интенсификации управления на всех уровнях;
- оптимизации структуры принятия административных решений, преодоления разрозненности административной информации;
- стратегического планирования деятельности и организационно-технических трансформаций, перехода к программно-целевому управлению на всех уровнях;
- внедрения новейших информационно-управленческих и компьютерных технологий;
- демократизации процедуры назначения руководителей структурных подразделений, их аттестации;
- внедрения новой этики управленческой деятельности, основанной на взаимоуважении, позитивной мотивации;
- повышения эффективности труда руководителей всех уровней, четкого выполнения ими своих функциональных обязанностей;
- ответственности и отчетности руководителей всех уровней по итогам работы, систематического контроля выполнения принятых решений, созда-



ния системы мониторинга эффективности управленческих решений, их влияния на качество образовательного процесса на всех уровнях;

- широкого использования системы материального и морального поощрения педагогических, научно-педагогических работников, учебно-вспомогательного, административно-управленческого и хозяйственного персонала университета по результатам труда.

Особую роль в жизни Университета и в управлении учебно-воспитательным процессом обязана играть качественно новая система студенческого самоуправления, основанная на демократических принципах, самоорганизации и активности молодежи.

При реализации Программы развития создается Рабочая группа для решения следующих вопросов:

- текущего контроля отдельных проектов в рамках реализации программы мероприятий;
- обеспечения своевременной реализации проектов в рамках выделенных объемов финансирования.

Факультеты, кафедры и другие подразделения университета реализуют свое участие в Программе развития через выполнение заданий университетского уровня и формируют Программы развития факультетского и кафедрального уровней.

Основные цели и задачи Программ факультетов и кафедр по реализации Программы развития Университета проходят согласование в Рабочей группе и утверждаются Учеными советами факультетов. Выполнение Программы развития Университета по направлениям обеспечивается финансовыми ресурсами консолидированного бюджета университета.

## 15. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Развитие Университета – это его переход на качественно новый уровень, трансформация в общественно признанный региональный образовательный, научный, методический и культурный Центр.

Стратегические цели Программы развития КИПУ должны в конечном результате привести к реализации следующих важных задач:

- внедрения достижений мировой науки на основе работы в Центре полиэтнической культуры молодежи ученых из разных стран;
- позиционирования университета в международном образовательном пространстве;
- формирования портфеля программ и интеллектуальных продуктов университета, обеспечивающих международную конкурентоспособность;
- привлечения зарубежных специалистов, развития и роста качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава;
- привлечения талантливых студентов, аспирантов, молодых исследователей;

- развития современных направлений исследований и разработок;
- обеспечения государственных гарантий доступности высшего образования;
- повышения качества образования;
- внедрения в учебный процесс интерактивных методов, информационно-компьютерных технологий, развития электронного обучения;
- создания условий для развития у студенческой молодежи творческих способностей и навыков самостоятельного научного познания, самообразования и самореализации личности;
- усиления межкультурного взаимодействия в образовании, возрождения крымскотатарского языка и культуры;
- повышения эффективности управления образовательной деятельностью;
- обеспечения соответствия материально-технической базы современным требованиям.

Выполнение этих задач будет содействовать существенному росту интеллектуального, культурного, духовно-морального потенциала крымского общества, возрождению крымскотатарского языка, литературы, культуры и истории, воспитанию и распространению в среде крымской молодежи культуры мира и толерантности, что заложит основу для мирного бесконфликтного развития Крыма.

№ п/п	№ п/п	№ п/п	№ п/п	№ п/п	№ п/п	№ п/п
1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10

Приложение 1.

Основные параметры Программы развития материально-технического комплекса (кв.м.)

Показатели	2015	2018	2020	2025
Общая площадь зданий, учебно-лабораторных помещений, предназначенная для научно-исследовательских подразделений, крытых спортивных сооружений, общежитий, в т.ч. на 1 студента.	19512,9	43824,54	45176,84	48217,0
	10	13	15	15

Приложение 2.

Динамика структуры контингента обучающихся

Образовательные уровни	2015		2020		2025	
	Совокупный контингент %	В т.ч. по приоритетным направлениям %	Совокупный контингент %	В т.ч. по приоритетным направлениям %	Совокупный контингент %	В т.ч. по приоритетным направлениям %
Среднее профессиональное образование	5	5	5	5	5	5
Бакалавр	72	42	72	45	67	50
Специалист	6	5	4	4	4	4
Магистр	12	6	13	9	15	10
Аспирант	5	5	5	5	7	7
Докторант	0	0	1	1	2	2
Всего	100	63	100	69	100	78

Приложение 3.

Изменения в структуре кадрового потенциала университета

№	Показатели	2015	2018	2020	2025
1.	Общая численность научно-педагогических работников	451 чел.	535 чел.	588 чел.	646 чел.
2.	Доля научно-педагогических работников со степенями докторов наук и PhD, %	10,7	15	21	45
3.	Доля научно-педагогических работников, %:				
	-кандидатов наук	61	68	75	82
	-докторов наук	10,7	12,9	20	31
4.	Доля научно-педагогических работников со степенями, %:				
	-кандидатов наук до 30 лет	2,7	5	9,8	15
	-докторов наук до 40 лет	0,5	2,5	4,5	7
5.	Доля привлеченных к работе в КИПУ исследователей из ведущих университетов и научно-исследовательских центров, %	13,3	18	25	30

## Целевые показатели

Планируемая динамика показателей подразделений университета

Наименование индикаторов	Единицы измерения	Прогнозная динамика индикаторов подразделений			
		2015	2018	2020	2025
1. Количество статей в Scopus на 100 научно-педагогических работников	чел.	2	4	7	10
2. Количество статей в изданиях, индексируемых РИНЦ на 100 научно-педагогических работников	чел.	20	25	30	34
3. Доля зарубежных профессоров, преподавателей, исследователей в численности на I научно-педагогического работника	%	0,8	3	8	10
4. Доля иностранных студентов	%	1	3	7	10
5. Средний балл ЕГЭ	балл	-	40	45	50
6. Доля доходов из внебюджетных источников: образовательная деятельность	%	35	50	100	100
7. Доля аспирантов и магистров	%	48	52	55	60
8. Доходы от НИР и НИОКР в расчете на I научно-педагогического работника	тыс. руб.	50	55	57	60

## Укрупненный финансовый план по реализации Программы

Источники финансирования	Объем финансирования по годам, млн. руб.									Всего
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2022	2024	2025	
Федеральный бюджет (Субвенция, строительство «Центра полиэтнической культуры молодежи»)	350,0	370,0	390,0	254,0	180,0	-	-	-	-	1544,0
Бюджет Республики Крым	159,2	201,0	259,2	449,7	517,0	615,5	722,9	864,6	983,9	4773,0
НИР и НИОКР	0,7	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0	5,0	10,0	20,0	45,7
Средства от приносящей доход деятельности КИПУ	53,3	64,0	70,5	83,0	112,5	147,0	195,0	240,0	300,0	1265,3
Гранты, благотворительные взносы и др.	-	35,1	37,3	45,4	68,5	75,8	85,0	98,0	100,0	545,1
Всего по годам	563,2	671,1	758,5	834,1	880,5	841,3	1007,9	1212,6	1403,9	8173,1



Мероприятие 1.7. Разработка и открытие новых востребованных конкурентоспособных направлений подготовки	млн. руб.	2,0	1,2	1,2	2,8	3,0	3,0	2,0	4,4	3,0
	Кол-во новых образовательных программ, ед.	4	6	6	14	15	15	10	22	15
Мероприятие 1.8. Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с бизнесом	млн. руб.	0	0,8	0,8	1,0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
	Число программ дополнительного образования, созданных совместно с бизнесом	1	3	3	10	5	5	5	5	5
Мероприятие 1.9. Организация совместных программ дополнительной подготовки и программ повышения квалификации для сотрудников сторонних организаций	млн. руб.	1,0	0,8	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	Кол-во новых программ дополнительной подготовки и повышения квалификации, ед.	3	2	2	6	6	2	4	4	4
Мероприятие 1.10. Подготовка и издание учебников, учебных пособий, научных монографий на русском и английских языках	млн. руб.	5,0	6,0	7,5	7,5	10,0	11,0	12,5	15,0	17,5
	Кол-во учебников, пособий, монографий, ед.	10	12	15	15	20	22	25	30	35

Мероприятие 1.11. Приглашение в качестве лекторов ведущих иностранных и российских исследователей и специалистов	млн. руб.	0	4,0	4,0	12,0	15,0	18,0	20,0	22,0	25,0
	Число прочитанных курсов, ед.	2	20	20	60	70	75	80	85	90
Мероприятие 1.12. Создание базовых и совместных кафедр с институтами РАН, ведущими российскими университетами и ведущими компаниями по приоритетным направлениям развития науки и техники	млн. руб.	1,0	0,5	0,5	2,5	4,0	2,0	2,5	2,5	3,0
	Кол-во созданных кафедр, ед.	2	1	1	5	8	4	5	5	6
Мероприятие 1.13. Модернизация программ повышения квалификации НПР КИПУ, организация стажировок в ведущих исследовательских центрах	млн. руб.	0,5	1,5	1,5	3,4	3,9	3,8	4,0	4,3	4,5
	Кол-во НПР КИПУ, прошедших стажировки, чел.	10	30	30	65	70	75	80	85	90
Мероприятие 1.14. Создание программы материального стимулирования талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых исследователей	млн. руб.	2,5	3,0	3,4	3,7	5,5	5,5	6,0	6,5	8,0
	Кол-во стимулированных, чел.	500	700	800	900	1000	1200	1300	1400	1500

Мероприятие 1.15. Мониторинг трудоустройства и траекторий карьеры выпускников	млн. руб.	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
	% выпускников предыдущих 10 лет, охваченных мониторингом	30	20	20	50	60	70	72	74	75
Мероприятие 1.16. Создание и развитие подразделения прогнозирования развития науки, технологий и рынка образовательных услуг	млн. руб.	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
	Созданное подразделение, ед.	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Мероприятие 1.17. Увеличение доходов вуза из альтернативных источников финансирования	Объем привлеченных средств из дополнительных источников, млн. руб.	5,0	10,0	15,0	20,0	50,0	80,0	100,0	120,0	150,0
Мероприятие 1.18. Создание клуба спонсоров КИПУ	Объем привлеченных средств, млн. руб.	1,0	2,0	3,0	4,0	5,0	10,0	15,0	20,0	25,0
<b>2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности</b>										
Мероприятие 2.1. Создание исследовательских лабораторий и подразделений управления научной деятельностью	млн. руб.	3,0	5,0	6,0	8,0	10,0	12,0	15,0	18,0	20,0
	Кол-во, ед.	3	5	6	8	10	12	15	18	20

Мероприятие 2.2. Целевая адресная поддержка научных исследований молодых преподавателей КИПУ	млн. руб.	–	3,0	4,5	4,5	6,0	6,0	6,0	7,5	9,0
	Кол-во преподавателей, получивших поддержку, ед.	–	10	15	15	20	20	20	25	30
Мероприятие 2.3. Создание в КИПУ новых и совместных научных лабораторий и НОЦ учеными и научными лидерами по приоритетным направлениям	млн. руб.	5,2	2,3	2,3	8,0	10,0	16,0	30,8	57,6	55,0
	Кол-во созданных новых и совместных лабораторий и НОЦ (в год)	5	3	3	8	10	16	22	40	39
Мероприятие 2.4. Реализация программы предоставления грантов и программ обмена исследователями с ведущими университетами и исследовательскими центрами	млн. руб.	2,6	12,0	12,0	37,5	47,3	57,0	65,0	74,0	85,0
Мероприятие 2.5. Регулярное проведение международных научных молодежных школ и конференций по перспективным направлениям научных исследований	млн. руб.	0,3	0,3	0,3	0,8	1,0	1,2	1,4	1,6	1,8
	Кол-во проводимых международных школ и конференций	3	3	3	8	10	12	14	16	18



Мероприятие 2.6. Подготовка и проведение значимых международных научных конференций в КИПУ	млн. руб.	0,2	0,3	0,3	1,0	1,2	1,4	1,6	1,8	2,0
	Кол-во проведенных международных конференций, ед.	2	3	3	10	12	14	16	18	20
Мероприятие 2.7. Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых НПР к перспективным научным исследованиям	млн. руб.	1,0	1,2	1,2	1,5	2,0	2,5	3,0	3,5	5,0
Мероприятие 2.8. Программа поддержки научных исследований	млн. руб.	20,0	25,0	25,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
	Кол-во реализованных грантов	200	250	250	500	500	500	500	500	500
Мероприятие 2.9. Развитие системы конкурсов по направлениям подготовки и исследований для студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПР	Кол-во полученных грантов	10	20	30	40	50	60	100	150	200
Мероприятие 2.10. Внешняя экспертиза образовательных программ КИПУ	млн. руб.	0,1	0,3	0,3	1,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
	Кол-во образовательных программ, прошедших процедуру экспертизы, за год, ед.	2	5	5	30	50	50	50	50	50

Мероприятие 2.11. Создание международного научного совета КИПУ	Действующий международный научный совет	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>3. Развитие информационной среды КИПУ</b>										
Мероприятие 3.1. Реализация и поддержка системы удаленного доступа для технологического и информационного обеспечения модулей электронного обучения	млн. руб.	5,0	6,0	6,0	6,0	7,0	7,5	8,3	8,8	10,0
<b>4. Международное сотрудничество и интеграция в сфере образования</b>										
Мероприятие 4.1. Развитие партнерских связей с ведущими зарубежными образовательными и научными центрами	млн. руб.	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,7	1,8	2,0	2,5
Мероприятие 4.2. Развитие системы академических обменов обучающимися с ведущими университетами мира	млн. руб.	15,0	20,0	20,0	40,0	40,0	40,0	45,0	60,0	60,0
	Кол-во участников программ обмена чел.	30	100	100	200	200	200	250	300	300

Мероприятие 4.3. Разработка содержания и реализация совместных образовательных программ с зарубежными партнерами из вузов ТОП-300	млн. руб.	3,0	5,0	5,0	15,0	7,5	9,0	10,5	12,0	13,5
	Кол-во образовательных программ, разработанных с зарубежными партнерами, ед.	6	10	10	50	25	30	35	40	45
Мероприятие 4.4. Заключение соглашений с ведущими зарубежными университетами по программам двойных дипломов	млн. руб.	0	1	1	3	3	3	3	3	3
	Кол-во выпускников программ, предусматривающих выдачу двойных дипломов, чел.	0	3	3	10	10	10	10	10	10
Мероприятие 4.5. Разработка англоязычных версий программ магистратуры и аспирантуры с участием иностранных специалистов из ведущих мировых университетов	млн. руб.	4	6	6	20	20	20	30	40	50
	Кол-во разработанных и внедренных программ, ед.	2	1	1	10	10	10	15	20	25
Мероприятие 4.6. Организация подготовки магистров и аспирантов к сдаче международных экзаменов по английскому языку с получением сертификата	Доля магистров и аспирантов, получивших сертификаты, % от общего количества	20	10	10	20	20	20	20	30	40

Мероприятие 4.7. Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниями	млн. руб.	13	10	10	35	44	56	68	79	96
Мероприятие 4.8. Создание механизмов участия в международных грантовых и иных исследовательских программах	млн. руб.	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	Кол-во полученных грантов (проектов), ед.	2	1	1	10	10	10	10	10	10
Мероприятие 4.9. Вступление КИПУ в международные академические ассоциации	млн. руб.	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	Кол-во ассоциаций, ед.	2	1	1	5	5	10	10	10	10
Мероприятие 4.10. Заключение комплексных договоров о сотрудничестве с ведущими научными центрами и мировыми компаниями	млн. руб.	1	1	1	5	6	6	7	7	8
	Кол-во договоров о сотрудничестве, ед.	2	2	2	10	11	12	13	14	15

Мероприятие 4.11. Активное взаимодействие с международными рейтинговыми организациями, экспертными центрами	млн. руб.	1	1	1	2	2	2	2	2	3
	Кол-во договоров о взаимодействии с международными рейтинговыми организациями и экспертными центрами, ед.	1	1	1	3	3	3	4	4	5
<b>5. Развитие кадрового потенциала Университета</b>										
Мероприятие 5.1. Разработка программы отбора и подготовки кадрового резерва с целью омоложения состава высшего управленческого звена в университете (кафедра, лаборатория, факультет, институт, ректорат)	Кол-во чел.	10	20	30	40	50	60	70	80	100
Мероприятие 5.2. Подготовка аспирантов, докторантов в ведущих российских вузах и зарубежных университетах	Кол-во чел.	40	60	80	100	120	140	160	180	200

Мероприятие 5.3. Разработка и реализация программ привлечения к работе исследователей, обладающих высокими значениями наукометрических индексов в своих предметных областях, из ведущих университетов и исследовательских центров	млн. руб.	2,0	10,0	10,0	30,0	37,5	45,0	50,0	55,0	60,0
	Кол-во привлеченных к работе исследователей, чел.	10	20	20	60	75	90	100	110	120
Мероприятие 5.4. Повышение языковых компетенций преподавателей, студентов, административных сотрудников КИПУ	млн. руб.	1	4	4	4	4	4	4	4	4
	Число студентов и сотрудников, прошедших тренинг, чел.	10	35	35	40	40	40	40	40	40
Мероприятие 5.5. Направление руководителей проектов на стажировки по менеджменту системы образования в ведущих университетах, научных организациях и компаниях	млн. руб.	1	1	1	2	5	5	4	4	4
	Число руководителей, прошедших стажировку, чел.	5	5	5	10	25	25	20	20	20
<b>6. Совершенствование системы управления Университетом</b>										

Мероприятие 6.1. Демократизация процедуры назначения руководителей структурных подразделений, их аттестации; внедрение новой этики управленческой деятельности, основанной на взаимоуважении, позитивной мотивации	Кол-во чел.	20	30	35	35	40	50	80	100	120
Мероприятие 6.2. Создание системы мониторинга эффективности управленческих решений, их влияния на качество образовательного процесса на всех уровнях	млн. руб.	1,0	1,2	1,3	1,5	1,7	1,8	2,0	2,5	3,0
Мероприятие 6.3. Введение комплексной электронной системы документооборота, обязательной для всех уровней университетского управления и работы подразделений, своевременное обновление установочных версий электронной системы	млн. руб.	3,0	3,5	3,5	3,7	4,0	4,2	4,4	4,5	5,0

Мероприятие 6.4. Создание в Университете единой интегрированной информационно-аналитической системы управления	млн. руб.	3,5	4,0	5,0	6,0	6,5	6,8	7,0	7,2	7,5
Мероприятие 6.5. Определение основных направлений изменений в текущей системе управления вузом, корректировка организационной структуры	Аналитический доклад по результатам трансформации системы управления, ед.	1	3	3	5	5	5	5	5	5
<b>7. Модернизация материально-технической базы Университета</b>										
Мероприятие 7.1. Строительство «Центра полиэтнической культуры молодежи». I-очередь включает в себя первый пусковой комплекс-главный корпус, 12-этажное здание общежития на 760 мест с размещением на первых двух этажах профилактория на 30 мест,	млн. руб.	350,0	370,0	390,0	-	-	-	-	-	-

административные помещения, вспомогательные помещения библиотеки и учебных помещений										
Мероприятие 7.2. II-очередь строительства включает в себя объем спортивного зала 18×30 м со вспомогательными помещениями в соответствии с ДБН В.2.2-13-2003-раздевальные, санитарные узлы, душевые, тренажерские. К спортивному залу примыкает учебный корпус с размещением в нем мастерских ИЗО и ДИ	млн. руб.	–	–	–	254,0	180,0	–	–	–	–
Мероприятие 7.3. Модернизация аудиторно-лабораторного фонда с целью материально-технического обеспечения новых и модернизации существующих образовательных про-	млн. руб.	30,0	50,0	80,0	100,0	120,0	150,0	180,0	200,0	250,0

грамм, реализация совместных образовательных программ с ведущими образовательными учреждениями Российской Федерации и с зарубежными партнерами, привлечение талантливых студентов, аспирантов										
Мероприятие 7.4. Приобретение оборудования для специализированных научных лабораторий в целях развития материально-технической базы научных и научно-технических исследований, инновационной деятельности с учетом развития профессиональных компетенций бакалавров, магистров и аспирантов	млн. руб.	10,0	15,0	18,0	20,0	25,0	30,0	35,0	40,0	45,0
Мероприятие 7.5. Приобретение уникального оборудования и	млн. руб.	10,0	15,0	18,0	20,0	25,0	30,0	35,0	40,0	45,0

приборов для развития научной деятельности по приоритетным научным и научно-техническим направлениям и учебной деятельности по инновационным и междисциплинарным образовательным программам										
Мероприятие 7.6. Увеличение до нормативных показателей книжных фондов библиотеки университета; создание зала для работы с информацией на электронных носителях («электронной библиотеки»)	млн. руб.	5,0	8,0	10,0	15,0	20,0	25,0	30,0	35,0	40,0
Мероприятие 7.7. Создание для студентов достойных условий проживания в общежитии, организации быта и отдыха, занятий физкультурой и спортом	млн. руб.	3,0	3,0	3,0	4,0	4,0	5,0	5,0	8,0	10,0

Мероприятие 7.8. Разработка программы улучшения социально-бытовых условий студентов и социально-воспитательной работы со студентами	Кол-во, ед.	1	2	3	3	3	5	5	10	10
Мероприятие 7.9. Приобретение мультимедийного оборудования для сопровождения лекций, семинаров, практических занятий и конференций	млн. руб.	3,0	5,0	8,0	10,0	15,0	20,0	25,0	30,0	35,0
Мероприятие 7.10. Разработка и реализация плана научно-технического переоснащения лабораторий, кабинетов и мастерских Университета, филиала (г. Керчь), колледжа (пгт Почтовое)	млн. руб.	5,0	5,0	5,0	8,0	10,0	15,0	20,0	25,0	30,0
Мероприятие 7.11. Завершение реконструкции и капитальный ремонт филиала в г. Керчи, главного корпуса в г. Симферополе	млн. руб.	15,0	20,0	30,0	15,0	15,0	10,0	10,0	40,0	50,0

Мероприятие 7.12. Создание системы противопожарной и антитеррористической защищенности Университета и эффективной пропускной системы	млн. руб.	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,0	2,0	3,0	3,0
Мероприятие 7.13. Обновление экспозиции музея КИПУ и обеспечение его постоянного функционирования	млн. руб.	0,5	0,8	0,8	1,0	1,0	1,0	1,2	1,2	1,2
Мероприятие 7.14. Создание базы отдыха для профессорско-преподавательского состава и студентов Университета	млн. руб.	10,0	3,0	3,0	5,0	5,0	10,0	12,0	15,0	20,0
Мероприятие 7.15. Подготовка и издание серии книг о научном и культурном наследии ученых, работавших в Университете «Сделано в Крымском инженерно-педагогическом университете» (с переводом на иностранные языки)	млн. руб.	1	3	3	6	7	8	8	10	12
	Кол-во изданных и выставленных на сайт книг за год, ед.	1	3	3	6	7	8	8	10	12

Мероприятие 7.16. Подготовка серии научно-популярных видеоматериалов, онлайн-буклетов и размещение их в популярных СМИ и социальных сетях	млн. руб.	1	3	3	6	7	9	9	10	12
	Кол-во подготовленных материалов за год, ед.	1	3	3	6	7	9	9	10	12
Мероприятие 7.17. Создание базы объектов интеллектуальной собственности	млн. руб.	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5
	Созданная база, ед. ОИС	10	10	10	25	30	35	40	45	50

## СОДЕРЖАНИЕ

Вступление .....	3
Основание для разработки Программы .....	4
Цели и приоритетные направления Программы .....	5
Миссия университета .....	6
Сроки и этапы реализации Программы .....	6
Современное состояние и актуальные вопросы развития университета .....	6
Основные направления деятельности университета .....	8
Модернизация образовательного процесса .....	8
Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности .....	9
Развитие информационной среды университета .....	11
Совершенствование материально-технической базы университета и создание Центра полиэтнической культуры молодежи в университете .....	12
Развитие кадрового потенциала .....	14
Совершенствование системы управления университетом .....	15
Ожидаемые результаты .....	16
Приложение 1. Основные параметры Программы развития материально-технического комплекса (кв.м.) .....	18
Приложение 2. Динамика структуры контингента обучающихся .....	18
Приложение 3. Изменения в структуре кадрового потенциала университета .....	19
Приложение 4. Целевые показатели. Планируемая динамика показателей подразделений университета .....	20
Приложение 5. Укрупненный финансовый план по реализации Программы .....	21
Приложение 6. Дорожная карта на 2015–2025 годы .....	22



Для заметок

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

Исследования

*Информационное издание*

**Программа развития  
Государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования Республики Крым  
«Крымский инженерно-педагогический университет»  
на 2015–2025 годы**

*(на русском языке)*

Корректурa *Халилаева С.Н.*  
Верстка *Ягьяева З.С.*

---

Подписано в печать 23.03.2015 г. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Бумага офсетная. Гарнитура Times New Roman.  
Уч.-изд. л. 1,36. Объем 2,75 п. л.  
Тираж 200 экз. Заказ № 2.

Подготовлено к печати и отпечатано  
в редакционно-издательском отделе Научно-информационного центра  
Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Крым  
«Крымский инженерно-педагогический университет»  
295015, г. Симферополь, ул. Севастопольская, пер. Учебный, 8

