




МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
Республики Крым  
«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»  
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)

**Кафедра менеджмента и государственного управления**


СОГЛАСОВАНО

Руководитель ОПОП

 А.Р. Ваниева  
«30» 08 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

 М.Н. Стефаненко  
«30» 08 2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.11 «Антикризисное управление и риск-менеджмент»**

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент  
профиль подготовки «Менеджмент (гостиничный, курортный и туристический  
бизнес)»

факультет экономики, менеджмента и информационных технологий

Рабочая программа дисциплины Б1.В.11 «Антикризисное управление и риск-менеджмент» для бакалавров направления подготовки 38.03.02 Менеджмент. Профиль «Менеджмент (гостиничный, курортный и туристический бизнес)» составлена на основании ФГОС ВО, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12.01.2016 (ред. от 20.04.2016) № 7.

Составитель

рабочей программы



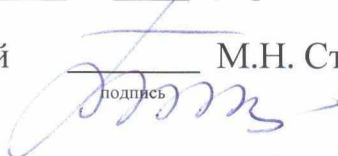
подпись

Э.Б. Адельсеитова, доц.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента и государственного управления

от 28.06 2021 г., протокол № 13

Заведующий кафедрой



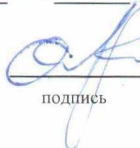
подпись

М.Н. Стефаненко

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании УМК факультета экономики, менеджмента и информационных технологий

от 28.08 2021 г., протокол № 1

Председатель УМК



подпись

К.М. Османов

**1.Рабочая программа дисциплины Б1.В.11 «Антикризисное управление и риск-менеджмент» для бакалавриата направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль подготовки «Менеджмент (гостиничный, курортный и туристический бизнес)».**

**2.Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

**2.1. Цель и задачи изучения дисциплины (модуля)**

***Цель дисциплины (модуля):***

- формирование у обучающихся системы современных фундаментальных знаний и практических навыков в области антикризисного управления и управления рисками.
- определение сущности, места, роли, основных видов кризисных явлений, стадий развития кризиса;
- раскрытие методических подходов к разработке «правил эффективного поведения» в условиях кризисного состояния;
- анализирование отдельных путей предотвращения и преодоления кризиса и снижения риска с учетом зарубежного и отечественного опыта, успешно функционирующих в условиях кризиса и риска предприятий.

***Учебные задачи дисциплины (модуля):***

- распознавание кризисных явлений (симптомы, причина, природа, уровень и время воздействия);
- прогнозирование последствий развития кризисных явлений и их влияния на результаты деятельности предприятия;
- определение возможностей предотвращения кризиса и / или его смягчения;
- обеспечение функционирования предприятия в условиях кризисов (особенно локальных, а также системных, стратегических);
- формирование навыка стабилизации деятельности отдельных подсистем предприятия для преодоления (смягчения) проявлений системного кризиса предприятия в целом для создания возможностей его дальнейшего развития или (если антикризисные меры не сработали) - ликвидации (различными путями) ;
- формирование навыка ликвидации последствий кризиса и / или ликвидации предприятия (в частности, по процедуре банкротства);
- формирование навыка развития предприятия на новой основе, если кризис удалось преодолеть.

**2.2. Планируемые результаты освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины Б1.В.11 «Антикризисное управление и риск-менеджмент» направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-6 - владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-15 - умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПК-16 - владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

В результате изучения дисциплины студент должен:

**Знать:**

- объективные закономерности изменений в организациях, проявляющихся в ходе их развития;
- основные объекты и предметы изменений в организациях;
- значение организационного контекста, влияющего на выбор технологий антикризисного управления и характер развития изменений;
- логику осуществления управляемых изменений в организации;
- разнообразие возможных технологий антикризисного управления;
- подходы к выбору стратегий осуществления изменений и сами стратегии;
- основные препятствия в осуществлении изменений;
- эффективные средства и техники преодоления сопротивления изменениям.

**Уметь:**

- распознавать предпосылки возникновения конструктивных и деструктивных изменений в организации;
- различать условия необходимости антикризисного управления в различных областях организационной деятельности, различными объектами и предметами;
- выделять, формировать и ограничивать предметную область управляемых изменений;
- проводить анализ и оценивать организационный контекст изменений при выборе технологий и стратегий управления;
- направлять организационные изменения на развитие организации;
- разрабатывать стратегии изменений в организациях;
- осуществлять обоснованный выбор технологий антикризисного управления;

- организовывать деятельность по осуществлению эффективных технологий антикризисного управления;
- формировать проекты антикризисного управления в организациях;
- выстраивать тактику поддержки управляемых изменений.

**Владеть:**

- способами формирования и развития организационной культуры с целью управления изменением поведения групп;
- методами и инструментами проведения изменений;
- навыками самостоятельного изучения и приобретения новых знаний в области управления, профессиональной аргументации при разборе стандартных и нестандартных ситуаций в сфере управления поведением индивидуумов и групп;
- концептуальными и прикладными методами реструктуризации бизнес-процессов.
- навыками поставки цели и формулирования задачи, связанных с реализацией профессиональных функций.

**3. Место дисциплины в структуре ОПОП.**

Дисциплина Б1.В.11 «Антикризисное управление и риск-менеджмент» относится к дисциплинам вариативной части учебного плана.

**4. Объем дисциплины (модуля)**

(в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся)

Семестр	Общее кол-во часов	кол-во зач. единиц	Контактные часы						СР	Контроль (время на контроль)
			Всего	лек	лаб. зан.	прак. т.зан.	сем. зан.	ИЗ		
8	108	3	42	22		20			66	ЗаО
Итого по ОФО	108	3	42	22		20			66	
9	108	3	24	12		12			80	ЗаО (4 ч.)
Итого по ЗФО	108	3	24	12		12			80	4

**5. Содержание дисциплины (модуля) (структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и видов учебных занятий)**

Наименование тем (разделов, модулей)	Количество часов				Форма текущего контроля
	очная форма		заочная форма		
	Всего	в том, числе	Всего	в том, числе	

		л	лаб	пр	сем	ИЗ	СР		л	лаб	пр	сем	ИЗ	СР	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Тема 1. Природа изменений.	13	2					11	16	2		2			12	практическое задание; устный опрос; реферат
Тема 2. Руководство и лидерство в управлении изменениями.	14	4		2			8	16	2		2			12	практическое задание; устный опрос; реферат
Тема 3. Подготовка к изменениям и их планирование.	12	2		2			8	13	2		2			9	практическое задание; устный опрос; реферат
Тема 4. Модели антикризисного управления.	12	2		2			8	13	2		2			9	практическое задание; устный опрос; реферат
Тема 5. Механизм реализации изменений и контроль.	13	2		4			7	17	2		2			13	практическое задание; устный опрос; реферат
Тема 6. Управление сопротивлением изменениям.	16	4		4			8	13	2		2			9	практическое задание; устный опрос; реферат
Тема 7. Традиционные и современные методы антикризисного управления.	9	2		2			5	5						5	практическое задание; устный опрос; реферат
Тема 8. Организационное развитие.	9	2		2			5	5						5	практическое задание; устный опрос; реферат
Тема 9. Реинжиниринг бизнес-процессов.	10	2		2			6	6						6	практическое задание; устный опрос; реферат
<b>Всего часов дисциплине</b>	108	22		20			66	104	12		12			80	
часов на контроль											4				

### 5. 1. Тематический план лекций

№ лекц	Тема занятия и вопросы лекции	Форма проведения (актив., интерак.)	Количество часов	
			ОФО	ЗФО
1.	<p>Тема 1. Природа изменений.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Понятия риска и неопределенности, определение риска, его содержание и черты.</p> <p>2. Классификация рисков.</p> <p>3. Характеристика риск-менеджмента как особой сферы управленческой деятельности. Принципы, функции и процесс управления рисками.</p>	Акт.	2	2
2.	<p>Тема 2. Руководство и лидерство в управлении изменениями.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Идентификация рисков и основные направления их анализа.</p> <p>2. Управленческий анализ рисков.</p> <p>3. Содержание и область применения различных методов оценки рисков.</p>	Акт.	4	2
3.	<p>Тема 3. Подготовка к изменениям и их планирование.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Цикличность и фазы делового цикла. Понятие, классификация и характеристика кризисов.</p> <p>2. Сущность, причины и последствия экономических кризисов.</p> <p>3. Кризисы в рыночной и в переходной экономике</p>	Акт.	2	2
4.	<p>Тема 4. Модели антикризисного управления.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Модели антикризисного управления.</p> <p>2. Банкротство как проявление общего кризиса в организации и результат взаимодействия различных факторов внешней и внутренней среды. Основные причины и стадии наступления банкротства.</p>	Акт.	2	2

	3. Эволюция взаимоотношений должника и кредиторов, возникновение и развитие банкротства как общественного института			
5.	<p>Тема 5. Механизм реализации изменений и контроль.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Государственное антициклическое и антикризисное регулирование.</p> <p>2. Кредитно-денежная и налогово-бюджетная политика как рычаги воздействия государства на уровень экономической активности.</p> <p>3. Система антикризисного регулирования в РФ. Нормативно-правовое регулирование антикризисного управления.</p>	Акт.	2	2
6.	<p>Тема 6. Управление сопротивлением изменениям.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Источники и особенности информации, используемой для диагностики кризиса в организации.</p> <p>2. Расчет интегральных показателей финансовой устойчивости.</p>	Акт.	4	2
7.	<p>Тема 7. Традиционные и современные методы антикризисного управления.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Понятие, проблематика и особенности антикризисного управления организацией.</p> <p>2. Процессы управления в кризисной ситуации. Технология разработки антикризисных управленческих решений.</p> <p>3. Критерии, позволяющие принять решение об экономическом оздоровлении организации.</p>	Акт.	2	
8.	<p>Тема 8. Организационное развитие.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Зарубежные тенденции в развитии антикризисного управления организациями и управления рисками.</p>	Акт.	2	



	2. Государственное антикризисное регулирование в США, Европейском Союзе, странах Юго-Восточной Азии и СНГ. 3. Системы несостоятельности в США, Великобритании, Франции и Германии.			
9.	Тема 9. Реинжиниринг бизнес–процессов. <i>Основные вопросы:</i> 1. Сущность бизнес-процессов, их особенности. 2. Реинжиниринг бизнес-процессов.	Акт.	2	
	<b>Итого</b>		<b>22</b>	<b>12</b>

## 5. 2. Темы практических занятий

№ занятия	Наименование практического занятия и вырабатываемые компетенции	Форма проведения (актив., интерак.)	Количество часов	
			ОФО	ЗФО
1.	Тема 1. Природа изменений. <i>Основные вопросы:</i> 1. Понятия риска и неопределенности, определение риска, его содержание и черты. 2. Классификация рисков. 3. Характеристика риск-менеджмента как особой сферы управленческой деятельности. Принципы, функции и процесс управления рисками.	Акт.		2
2.	Тема 2. Руководство и лидерство в управлении изменениями. <i>Основные вопросы:</i> 1. Идентификация рисков и основные направления их анализа. 2. Управленческий анализ рисков. 3. Содержание и область применения различных методов оценки рисков.	Акт.	2	2
3.	Тема 3. Подготовка к изменениям и их планирование. <i>Основные вопросы:</i>	Акт.	2	2

	<p>1. Цикличность и фазы делового цикла. Понятие, классификация и характеристика кризисов.</p> <p>2. Сущность, причины и последствия экономических кризисов.</p> <p>3. Кризисы в рыночной и в переходной экономике</p>			
4.	<p>Тема 4. Модели антикризисного управления.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Модели антикризисного управления.</p> <p>2. Банкротство как проявление общего кризиса в организации и результат взаимодействия различных факторов внешней и внутренней среды. Основные причины и стадии наступления банкротства.</p> <p>3. Эволюция взаимоотношений должника и кредиторов, возникновение и развитие банкротства как общественного института</p>	Акт.	2	2
5.	<p>Тема 5. Механизм реализации изменений и контроль.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Государственное антициклическое и антикризисное регулирование.</p> <p>2. Кредитно-денежная и налогово-бюджетная политика как рычаги воздействия государства на уровень экономической активности.</p> <p>3. Система антикризисного регулирования в РФ. Нормативно-правовое регулирование антикризисного управления.</p>	Акт.	4	2
6.	<p>Тема 6. Управление сопротивлением изменениям.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Источники и особенности информации, используемой для диагностики кризиса в организации.</p> <p>2. Расчет интегральных показателей финансовой устойчивости.</p>	Акт.	4	2
7.	<p>Тема 7. Традиционные и современные методы антикризисного управления.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p>	Акт.	2	

	<p>1. Понятие, проблематика и особенности антикризисного управления организацией.</p> <p>2. Процессы управления в кризисной ситуации. Технология разработки антикризисных управленческих решений.</p> <p>3. Критерии, позволяющие принять решение об экономическом оздоровлении организации.</p>			
8.	<p>Тема 8. Организационное развитие.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Зарубежные тенденции в развитии антикризисного управления организациями и управления рисками.</p> <p>2. Государственное антикризисное регулирование в США, Европейском Союзе, странах Юго-Восточной Азии и СНГ.</p> <p>3. Системы несостоятельности в США, Великобритании, Франции и Германии.</p>	Акт.	2	
9.	<p>Тема 9. Реинжиниринг бизнес–процессов.</p> <p><i>Основные вопросы:</i></p> <p>1. Сущность бизнес-процессов, их особенности.</p> <p>2. Реинжиниринг бизнес-процессов.</p>	Акт.	2	
	<b>Итого</b>		<b>20</b>	<b>12</b>

### 5. 3. Темы семинарских занятий

(не предусмотрены учебным планом)

### 5. 4. Перечень лабораторных работ

(не предусмотрено учебным планом)

### 5. 5. Темы индивидуальных занятий

(не предусмотрено учебным планом)

## 6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа по данной дисциплине включает такие формы работы как: работа с базовым конспектом; подготовка к практическому занятию; подготовка к устному опросу; подготовка реферата; подготовка к зачёту с оценкой.

### 6.1. Содержание самостоятельной работы студентов по дисциплине (модулю)

№	Наименование тем и вопросы, выносимые на самостоятельную работу	Форма СР	Кол-во часов	
			ОФО	ЗФО
1	<p>Тема 1. Природа изменений.</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Понятия риска и неопределенности, определение риска, его содержание и черты.</p> <p>2. Классификация рисков.</p> <p>3. Характеристика риск-менеджмента как особой сферы управленческой деятельности.</p> <p>Принципы, функции и процесс управления рисками.</p>	<p>подготовка к практическому занятию;</p> <p>подготовка к устному опросу;</p> <p>подготовка реферата</p>	11	12
2	<p>Тема 2. Руководство и лидерство в управлении изменениями.</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Идентификация рисков и основные направления их анализа.</p> <p>2. Качественный анализ рисков и количественный анализ рисков.</p> <p>3. Содержание и область применения различных методов оценки рисков.</p>	<p>подготовка к практическому занятию;</p> <p>подготовка к устному опросу;</p> <p>подготовка реферата</p>	8	12
3	<p>Тема 3. Подготовка к изменениям и их планирование.</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Цикличность и фазы делового цикла. Понятие, классификация и характеристика кризисов.</p> <p>2. Сущность, причины и последствия экономических кризисов.</p> <p>3. Кризисы в рыночной и в переходной экономике</p>	<p>подготовка к практическому занятию;</p> <p>подготовка к устному опросу;</p> <p>подготовка реферата</p>	8	9
4	<p>Тема 4. Модели антикризисного управления.</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Понятие, сущность и функции банкротства.</p>	<p>подготовка к практическому занятию;</p> <p>подготовка к</p>	8	9

	<p>2. Банкротство как проявление общего кризиса в организации и результат взаимодействия различных факторов внешней и внутренней среды. Основные причины и стадии наступления банкротства.</p> <p>3. Эволюция взаимоотношений должника и кредиторов, возникновение и развитие банкротства как общественного института</p>	устному опросу; подготовка реферата		
5	<p>Тема 5. Механизм реализации изменений и контроль.</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Государственное антициклическое и антикризисное регулирование.</p> <p>2. Кредитно-денежная и налогово-бюджетная политика как рычаги воздействия государства на уровень экономической активности.</p> <p>3. Система антикризисного регулирования в РФ. Нормативно-правовое регулирование антикризисного управления.</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка к устному опросу; подготовка реферата	7	13
6	<p>Тема 6. Управление сопротивлением изменениям.</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Источники и особенности информации, используемой для диагностики кризиса в организации.</p> <p>2. Расчет интегральных показателей финансовой устойчивости.</p> <p>3. Система формализованных и неформализованных критериев для оценки возможного банкротства организации</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка к устному опросу; подготовка реферата	8	9
7	<p>Тема 7. Традиционные и современные методы антикризисного управления.</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Понятие, проблематика и особенности антикризисного управления организацией.</p> <p>2. Процессы управления в кризисной ситуации. Технология разработки антикризисных управленческих решений.</p> <p>3. Критерии, позволяющие принять решение об экономическом оздоровлении организации.</p>	подготовка к практическому занятию; подготовка к устному опросу; подготовка реферата	5	5

8	<p>Тема 8. Организационное развитие.</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Зарубежные тенденции в развитии института банкротства, методов антикризисного управления организациями и управления рисками.</p> <p>2. Государственное антикризисное регулирование в США, Европейском Союзе, странах Юго-Восточной Азии и СНГ.</p> <p>3. Системы несостоятельности в США, Великобритании. Франции и Германии.</p>	<p>подготовка к практическому занятию;</p> <p>подготовка к устному опросу;</p> <p>подготовка реферата</p>	5	5
9	<p>Тема 9. Реинжиниринг бизнес–процессов.</p> <p>Основные вопросы:</p> <p>1. Сущность бизнес-процессов, их особенности.</p> <p>2. Реинжиниринг бизнес-процессов.</p>	<p>подготовка к практическому занятию;</p> <p>подготовка к устному опросу;</p> <p>подготовка реферата</p>	6	6
<b>Итого</b>			<b>66</b>	<b>80</b>

**7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)**

**7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы**

Дескрипторы	Компетенции	Оценочные средства
<b>ОПК-6</b>		
<b>Знать</b>	<p>объективные закономерности изменений в организациях, проявляющихся в ходе их развития;</p> <p>основные объекты и предметы изменений в организациях; значение организационного контекста, влияющего на выбор технологий антикризисного управления и характер развития изменений; логику осуществления управляемых изменений в организации</p>	<p>устный опрос;</p> <p>реферат</p>

<b>Уметь</b>	распознавать предпосылки возникновения конструктивных и деструктивных изменений в организации; различать условия необходимости антикризисного управления в различных областях организационной деятельности, различными объектами и предметами; выделять, формировать и ограничивать предметную область управляемых изменений	практическое задание
<b>Владеть</b>	способами формирования и развития организационной культуры с целью управления изменением поведения групп; методами и инструментами проведения изменений	зачёт с оценкой
<b>ПК-15</b>		
<b>Знать</b>	разнообразие возможных технологий антикризисного управления; подходы к выбору стратегий осуществления изменений и сами стратегии	устный опрос; реферат
<b>Уметь</b>	проводить анализ и оценивать организационный контекст изменений при выборе технологий и стратегий управления; направлять организационные изменения на развитие организации; разрабатывать стратегии изменений в организациях	практическое задание
<b>Владеть</b>	навыками самостоятельного изучения и приобретения новых знаний в области управления, профессиональной аргументации при разборе стандартных и нестандартных ситуаций в сфере управления поведением индивидуумов и групп	зачёт с оценкой
<b>ПК-16</b>		
<b>Знать</b>	основные препятствия в осуществлении изменений; эффективные средства и техники преодоления сопротивления изменениям.	устный опрос; реферат
<b>Уметь</b>	осуществлять обоснованный выбор технологий антикризисного управления; организовывать деятельность по осуществлению эффективных технологий антикризисного управления; формировать проекты антикризисного управления в организациях; выстраивать тактику поддержки управляемых изменений.	практическое задание

<b>Владеть</b>	концептуальными и прикладными методами реструктуризации бизнес–процессов.; навыками поставки цели и формулирования задачи, связанных с реализацией профессиональных функций.	зачёт с оценкой
----------------	--	-----------------

## 7.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Оценочные средства	Уровни сформированности компетенции			
	Компетентность несформирована	Базовый уровень компетентности	Достаточный уровень компетентности	Высокий уровень компетентности
практическое задание	Демонстрируется невыполнение значительной части задания	Демонстрирует знание и понимание большей части задания	Задание выполнено с незначительными погрешностями	Задание выполнено полностью верно
устный опрос	Демонстрируется незнание значительной части материала; не владение понятийным аппаратом; допущение существенных ошибок при изложении учебного материала; неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; неумение делать выводы по излагаемому материалу	Демонстрируется общее знание изучаемого материала; умение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; общее владение понятийным аппаратом дисциплины.	Демонстрируется достаточно полное знание материала; знание основных теоретических понятий; достаточно последовательное, грамотное и логическое изложение материала; умение сделать достаточно обоснованные выводы по излагаемому материалу	Демонстрируется глубокое и прочное усвоение знаний материала; исчерпывающе, последовательное грамотное и логическое изложение теоретического материала; правильное формулирование определений; умение самостоятельной работы с литературой; умение сделать достаточно обоснованные выводы по излагаемому материалу.



реферат	Невыполнение реферата, либо несоответствие содержания выбранной теме, полное отсутствие понимания изложенного в тексте материала.	Несоответствие излагаемого материала современным реалиям экономического развития, наличие ошибок. Неуверенная защита реферата	Материал не содержит ошибок, является актуальным. Но имеются отдельные замечания. Уверенная защита реферата	Материал актуален, не имеет ошибок и замечаний, актуален и интересен.  Защита реферата на высоком уровне
зачёт с оценкой	Демонстрируется незнание изучаемого теоретического материала и недостаточный уровень практического навыка	Демонстрируется общее знание изучаемого теоретического материала и недостаточный уровень практического навыка	Демонстрируется достаточно полное знание теоретического материала и достаточный уровень устойчивого практического навыка	Демонстрируется глубокое и прочное усвоение теоретического материала и высокая адаптивность практического навыка

### **7.3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

#### **7.3.1. Примерные практические задания**

1.Ситуация. Вам необходимо принять решение о распределении прибыли предприятия по окончании отчетного года. Как следует поступить с учетом различных стилей управления в соответствии с «Решеткой менеджмента». Какой стиль управления является, по вашему мнению, наилучшим?

2.Ситуация. В самый напряженный период завершения производственного задания в бригаде совершен неблагоприятный поступок, нарушена трудовая дисциплина, в результате чего допущен брак. Бригадире неизвестен виновник, однако выявить и наказать его надо.

Как бы вы поступили на месте бригадира? Выберите приемлемый для вас вариант решения.

3. Ситуация. Вам предоставлена возможность выбрать себе заместителя.

Имеется несколько кандидатур. Каждый претендент отличается следующими качествами:

А. Первый стремится, прежде всего, к тому, чтобы наладить доброжелательные товарищеские отношения в коллективе, создать на работе атмосферу взаимного доверия и дружеского расположения, предпочитает избегать конфликтов, что не всеми понимается правильно.

Б. Второй часто предпочитает в интересах дела идти на обострение отношения, «невзирая на лица», отличается повышенным чувством ответственности за порученное дело.

В. Третий предпочитает работать строго по правилам, всегда аккуратен в выполнении своих должностных обязанностей, требователен к подчиненным.

Г. Четвертый отличается напористостью, личной заинтересованностью в работе, сосредоточен на достижении своей цели, всегда стремится довести дело до конца, не придает большого значения возможным осложнениям во взаимоотношениях с подчиненными.

Какую кандидатуру вы выберете?

4. Ситуация. Подчиненный второй раз не выполнил ваше задание в срок, хотя обещал и давал слово, что подобного случая больше не повторится. Как следует поступить?

А. Дождаться выполнения задания, а затем сурово поговорить наедине, предупредив в последний раз.

Б. Не дожидаясь выполнения задания, поговорить с ним о причинах повторного срыва, добиться выполнения задания, наказать за срыв рублем.

В. Посоветоваться с опытным работником, авторитетным в коллективе, как поступить с нарушителем. Если такого работника нет, вынести вопрос о недисциплинированности работника на собрание коллектива.

Г. Не дожидаясь выполнения задания, передать вопрос о наказании работника на решение актива. В дальнейшем повысить требовательность и контроль за его работой.

5. Ситуация. Подчиненный игнорирует ваши советы и указания, делает все по-своему, не обращая внимания на замечания, не исправляя того, на что вы ему указываете.

Как вы будете поступать с этим подчиненным в дальнейшем?

А. Разобравшись в мотивах упорства и видя их несостоятельность, применю обычные административные меры наказания.

Б. В интересах дела постараюсь вызвать его на откровенный разговор, попытаюсь найти с ним общий язык, настроить на деловой контакт.

В. Обращусь к активу коллектива – пусть обратят внимание на его неправильное поведение и применят меры общественного воздействия.

Г. Попытаюсь разобраться в том, не делаю ли я сам ошибок во взаимоотношениях с этим подчиненным, и только потом решу, как поступить.

### **7.3.2. Примерные вопросы для устного опроса**

1. Назовите этапы процесса антикризисного управления.
2. Дайте характеристику эффективного контроля в условиях неопределенности.
3. Охарактеризуйте признаки и уровни развития организации.
4. Определите зависимость организации от факторов внешней и внутренней среды.
5. Назовите факторы прямого и косвенного воздействия внешней среды на организацию.
6. Назовите причины, методы преодоления и последствия кризисов на уровне государств.
7. Дайте характеристику исторических периодов в развитии науки управления.
8. Раскройте понятие и дайте классификацию управленческих рисков.
9. Определите требования к управленческим решениям и принципы их обоснования.
10. Каким должен быть менеджер по антикризисному управлению (желаемые качества, стиль поведения и т.д. руководителя).

### **7.3.3. Примерные темы для составления реферата**

1. Государственное регулирование кризисных ситуаций.
2. Малые предприятия и их развитие в кризисной ситуации
3. Разработка маркетинговой стратегии антикризисного управления.
4. Влияние информационных технологий на успех деятельности фирмы.

5. Основные модели принятия решений.
6. Обоснование стратегии по выводу неплатежеспособного предприятия из состояния кризиса.
7. Отличительные черты систем антикризисного управления зарубежных стран.
8. Основные методы определения эффективности управления.
9. Современная модель антикризисного управления организацией.
10. Управление персоналом при реализации антикризисной стратегии предприятия.

#### **7.3.4. Вопросы к зачёту с оценкой**

1. Особенности кризисных ситуаций.
2. Экономическая формула кризиса предприятия
3. Срочные меры восстановления текущей платежеспособности предприятия
4. Меры по снижению дебиторской и кредиторской задолженности предприятия
5. Характеристика объектов «кризисного поля»
6. Характеристика источников финансовых средств предприятия
7. Характеристика системы управления предприятием в антикризисном менеджменте
8. Характеристика ликвидности баланса предприятия
9. Функции антикризисного управления предприятием
10. Этапы проведения фундаментальной диагностики финансового состояния предприятия
11. Характеристика внешних факторов, вызывающих кризис на предприятии
12. Управляемые и неуправляемые процессы развития предприятия
13. Сущность и процедура проведения экспресс-диагностики финансового состояния предприятия
14. Формы наращивания денежных средств, как самый действенный способ восстановления платежеспособности предприятия
15. Финансовые коэффициенты, характеризующие деловую активность предприятия
16. Антикризисное финансовое управление при угрозе банкротства
17. Принципы антикризисного финансового управления предприятием
18. Процедура реализации антикризисной финансовой политики предприятия
19. Основные направления осуществления государственного антикризисного регулирования
20. Коэффициенты, характеризующие ликвидность предприятия
21. Финансовые коэффициенты, характеризующие эффективность работы предприятия

- 22.Характеристика составных элементов антикризисного управления и его подсистем
- 23.Механизм государственного регулирования кризисного состояния предприятия
- 24.Эффективность антикризисного управления предприятием
- 25.Типичные ошибки в организации антикризисного управления
- 26.Признаки несостоятельности предприятия
- 27.Сущность диагностики кризиса. Ее цель и задачи
- 28.Особенности кризисных ситуаций
- 29.Реструктуризация предприятия при антикризисном управлении
- 30.Основные направления реорганизации системы управления

**7.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.**

**7.4.1. Оценивание практического задания**

Критерий оценивания	Уровни формирования компетенций		
	Базовый	Достаточный	Высокий
Знание теоретического материала по предложенной проблеме	Теоретический материал усвоен	Теоретический материал усвоен и осмыслен	Теоретический материал усвоен и осмыслен, может быть применен в различных ситуациях по необходимости
Овладение приемами работы	Студент может применить имеющиеся знания для решения новой задачи, но необходима помощь преподавателя	Студент может самостоятельно применить имеющиеся знания для решения новой задачи, но возможно не более 2 замечаний	Студент может самостоятельно применить имеющиеся знания для решения новой задачи
Самостоятельность	Задание выполнено самостоятельно, но есть не более 3 замечаний	Задание выполнено самостоятельно, но есть не более 2 замечаний	Задание выполнено полностью самостоятельно

**7.4.2. Оценивание устного опроса**

Критерий	Уровни формирования компетенций
----------	---------------------------------

оценивания	Базовый	Достаточный	Высокий
Полнота и правильность ответа	Ответ полный, но есть замечания, не более 3	Ответ полный, последовательный, но есть замечания, не более 2	Ответ полный, последовательный, логичный
Степень осознанности, понимания изученного	Материал усвоен и излагается осознанно, но есть не более 3 несоответствий	Материал усвоен и излагается осознанно, но есть не более 2 несоответствий	Материал усвоен и излагается осознанно
Языковое оформление ответа	Речь, в целом, грамотная, соблюдены нормы культуры речи, но есть замечания, не более 4	Речь, в целом, грамотная, соблюдены нормы культуры речи, но есть замечания, не более 2	Речь грамотная, соблюдены нормы культуры речи

### 7.4.3. Оценивание реферата

Критерий оценивания	Уровни формирования компетенций		
	Базовый	Достаточный	Высокий
Новизна реферированного текста	Проблема, заявленная в тексте, имеет научную новизну и актуальность. Авторская позиция не обозначена. Есть не более 3 замечаний	Проблема, заявленная в тексте, имеет научную новизну и актуальность. Авторская позиция не обозначена. Есть не более 2 замечаний	Проблема, заявленная в тексте, имеет научную новизну и актуальность. Выражена авторская позиция

<p>Степень раскрытия проблемы</p>	<p>План соответствует теме реферата, отмечается полнота и глубина раскрытия основных понятий проблемы; обоснованы способы и методы работы с материалом; продемонстрировано умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы. Есть не более 3 замечаний</p>	<p>План соответствует теме реферата, отмечается полнота и глубина раскрытия основных понятий проблемы; обоснованы способы и методы работы с материалом; продемонстрировано умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы. Есть не более 2 замечаний</p>	<p>План соответствует теме реферата, отмечается полнота и глубина раскрытия основных понятий проблемы; обоснованы способы и методы работы с материалом; продемонстрировано умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы</p>
<p>Обоснованность выбора источников</p>	<p>5-8 источников</p>	<p>8-10 источников</p>	<p>Отмечается полнота использования литературных источников по проблеме; привлечение новейших работ по проблеме (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.), более 10 источников</p>
<p>Соблюдение требований к оформлению</p>	<p>Не более 4 замечаний</p>	<p>Не более 3 замечаний</p>	<p>Правильное оформление ссылок на используемую литературу; грамотность и культура изложения; владение терминологией и понятийным аппаратом проблемы; соблюдение требований к объему реферата; культура оформления: выделение абзацев.</p>

Грамотность	Не более 4 замечаний	Не более 3 замечаний	Отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей; отсутствие опечаток, сокращений слов, кроме общепринятых; литературный стиль
-------------	----------------------	----------------------	---

#### 7.4.4. Оценивание зачета с оценкой

Критерий оценивания	Уровни формирования компетенций		
	Базовый	Достаточный	Высокий
Полнота ответа, последовательность и логика изложения	Ответ полный, но есть замечания, не более 3	Ответ полный, последовательный, но есть замечания, не более 2	Ответ полный, последовательный, логичный
Правильность ответа, его соответствие рабочей программе учебной дисциплины	Ответ соответствует рабочей программе учебной дисциплины, но есть замечания, не более 3	Ответ соответствует рабочей программе учебной дисциплины, но есть замечания, не более 2	Ответ соответствует рабочей программе учебной дисциплины
Способность студента аргументировать свой ответ и приводить примеры	Ответ аргументирован, примеры приведены, но есть не более 3 несоответствий	Ответ аргументирован, примеры приведены, но есть не более 2 несоответствий	Ответ аргументирован, примеры приведены
Осознанность излагаемого материала	Материал усвоен и излагается осознанно, но есть не более 3 несоответствий	Материал усвоен и излагается осознанно, но есть не более 2 несоответствий	Материал усвоен и излагается осознанно
Соответствие нормам культуры речи	Речь, в целом, грамотная, соблюдены нормы культуры речи, но есть замечания, не более 4	Речь, в целом, грамотная, соблюдены нормы культуры речи, но есть замечания, не более 2	Речь грамотная, соблюдены нормы культуры речи
Качество ответов на вопросы	Есть замечания к ответам, не более 3	В целом, ответы раскрывают суть вопроса	На все вопросы получены исчерпывающие ответы

#### 7.5. Итоговая рейтинговая оценка текущей и промежуточной аттестации студента по дисциплине



По учебной дисциплине «Антикризисное управление и риск-менеджмент» используется 4-балльная система оценивания, итог оценивания уровня знаний обучающихся предусматривает зачёт с оценкой. Зачёт выставляется во время последнего практического занятия при условии выполнения не менее 60% учебных поручений, предусмотренных учебным планом и РПД. Наличие невыполненных учебных поручений может быть основанием для дополнительных вопросов по дисциплине в ходе промежуточной аттестации. Во всех остальных случаях зачет сдается обучающимися в даты, назначенные преподавателем в период соответствующий промежуточной аттестации.

**Шкала оценивания текущей и промежуточной аттестации студента**

Уровни формирования компетенции	Оценка по четырехбалльной шкале
	для зачёта с оценкой
Высокий	отлично
Достаточный	хорошо
Базовый	удовлетворительно
Компетенция не сформирована	неудовлетворительно

**8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)**

**Основная литература.**

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-метод пособие, др.)	Кол-во в библи.
1.	Кузнецов, С. Ю. Антикризисное управление. Курс лекций : выставочные материалы / С. Ю. Кузнецов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Финансы и статистика, 2016. - 200 с.	Курсы и конспекты лекций	<a href="https://e.lanbook.com/book/91211">https://e.lanbook.com/book/91211</a>

2.	Зайковский, В. Э. Риск-менеджмент. Информационный менеджмент : учебно-практическое пособие / В. Э. Зайковский, Ю. И. Штогина. - Томск : ТГУ, 2017. - 80 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/108540">https://e.lanbook.com/book/108540</a>
3.	Богданова, Е. Л. Экономико-математическое моделирование в риск-менеджменте : учебное пособие / Е. Л. Богданова, К. А. Соловейчик, К. Г. Аркина. - Санкт-Петербург : НИУ ИТМО, 2017. - 198 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/110452">https://e.lanbook.com/book/110452</a>
4.	Гореликов, К. А. Антикризисное управление : учебник / К. А. Гореликов. - Москва : Дашков и К, 2016. - 216 с.	Учебники	<a href="https://e.lanbook.com/book/77290">https://e.lanbook.com/book/77290</a>
5.	Бадалова, А. Г. Страхование дело и инструменты страховой защиты в риск-менеджменте : учебное пособие / А. Г. Бадалова, В. Г. Ларионов, Г. В. Ларионов, К. П. Москвитин. - Москва : Дашков и К, 2016. - 136 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/77286">https://e.lanbook.com/book/77286</a>
6.	Захаренкова, И. А. Производственный менеджмент. Основы организации и управления производством : учебное пособие / И. А. Захаренкова, И. Н. Иготти, В. В. Беспалова. - Санкт-Петербург : СПбГЛТУ, 2016. - 24 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/76035">https://e.lanbook.com/book/76035</a>

7.	Демчук, О. Н. Антикризисное управление : учебное пособие / О. Н. Демчук, Т. А. Ефремова. - 3-е изд., стер. - Москва : ФЛИНТА, 2017. - 251 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/109541">https://e.lanbook.com/book/109541</a>
8.	Годин, А. М. Экологический менеджмент : учебное пособие / А. М. Годин. - Москва : Дашков и К, 2017. - 88 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/93496">https://e.lanbook.com/book/93496</a>
9.	Маслова, Е. Л. Теория менеджмента: Практикум для бакалавров : хрестоматия / Е. Л. Маслова. - Москва : Дашков и К, 2017. - 160 с.	Практикумы, лабораторные работы, сборники задач и упражнений	<a href="https://e.lanbook.com/book/93441">https://e.lanbook.com/book/93441</a>
10.	Борщева, А. В. Антикризисное управление социально-экономическими системами : монография / А. В. Борщева, Д. А. Ермилина, М. С. Санталова, И. В. Соклакова. - Москва : Дашков и К, 2018. - 236 с.	Монографии	<a href="https://e.lanbook.com/book/119274">https://e.lanbook.com/book/119274</a>

11.	Теория менеджмента. Теория организации: методические указания по выполнению контрольной работы для студентов направления подготовки 38.03.02 (080200) «Менеджмент» : методические указания / составитель И. Н. Иготти. — Санкт-Петербург : СПбГЛТУ, 2015. — 28 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/64129">https://e.lanbook.com/book/64129</a> (дата обращения: 30.09.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей.	Методические указания и рекомендации	<a href="https://e.lanbook.com/book/64129">https://e.lanbook.com/book/64129</a>
12.	Эффективный менеджмент: Практикум : учебное пособие. — Томск : ТГУ, 2015. — 176 с. — ISBN 978-5-94621-445-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/71597">https://e.lanbook.com/book/71597</a> (дата обращения: 29.09.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/71597">https://e.lanbook.com/book/71597</a>
13.	Негреева, В. В. Организационно-производственный менеджмент неплатежеспособных предприятий : учебное пособие / В. В. Негреева. - Санкт-Петербург : НИУ ИТМО, 2015. - 88 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/91500">https://e.lanbook.com/book/91500</a>
14.	Маслова, Е. Л. Менеджмент в притчах, сказках и занимательных историях с комментариями : научное издание / Е. Л. Маслова. - Москва : Дашков и К, 2017. - 256 с.		<a href="https://e.lanbook.com/book/91242">https://e.lanbook.com/book/91242</a>

15.	Меняев, М. Ф. Технология информационного менеджмента : учебное пособие / М. Ф. Меняев. - Москва : МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2015. - 26 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/103677">https://e.lanbook.com/book/103677</a>
17.	Жиронкин, С. А. Практический курс линейного руководства: эффективный менеджмент на предприятии : учебное пособие / С. А. Жиронкин, М. А. Тюленев. - Кемерово : КузГТУ имени Т.Ф. Горбачева, 2016. - 156 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/105448">https://e.lanbook.com/book/105448</a>
18.	Кунин, В. А. Стратегический финансовый менеджмент : учебно-методическое пособие по дисциплине «стратегический финансовый менеджмент» для подготовки магистров по направлению 38.04.01 «экономика» / В. А. Кунин. - Санкт-Петербург : ИЭО СПбУТУиЭ, 2017. - 168 с.	Учебно-методические пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/144183">https://e.lanbook.com/book/144183</a>

### Дополнительная литература.

№ п/п	Библиографическое описание	Тип (учебник, учебное пособие, учебно-метод пособие, др.)	Кол-во в библи.
1.	Черутова, М. И. Финансовый менеджмент : учебное пособие / М. И. Черутова. - 4-е изд., стер. - Москва : ФЛИНТА, 2016. - 102 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/85866">https://e.lanbook.com/book/85866</a>

2.	Фомичев, А. Н. Риск-менеджмент : учебник / А. Н. Фомичев. - 4-е изд. - Москва : Дашков и К, 2016. - 372 с.	Учебники	<a href="https://e.lanbook.com/book/77294">https://e.lanbook.com/book/77294</a>
3.	Блинов, А. О. Теория менеджмента : учебник для бакалавров / А. О. Блинов, Н. В. Угрюмова. - Москва : Дашков и К, 2016. - 304 с.	Учебники	<a href="https://e.lanbook.com/book/93288">https://e.lanbook.com/book/93288</a>
4.	Олехнович, С. А. Организация и управление бизнес-процессами : учебное пособие / С. А. Олехнович. - Санкт-Петербург : НИУ ИТМО, 2016. - 165 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/91393">https://e.lanbook.com/book/91393</a>
5.	Варзунов, А. В. Анализ и управление бизнес-процессами : учебное пособие / А. В. Варзунов, Е. К. Торосян, Л. П. Сажнева. - Санкт-Петербург : НИУ ИТМО, 2016. - 112 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/91384">https://e.lanbook.com/book/91384</a>

6.	Голубев, А. А. Экономика, финансирование и управление инновационной деятельностью : учебное пособие / А. А. Голубев, А. И. Александрова, М. В. Скрипченко. - Санкт-Петербург : НИУ ИТМО, 2016. - 143 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/91474">https://e.lanbook.com/book/91474</a>
7.	Коваленко, Б. Б. Стратегия и тактика корпоративного управления : учебное пособие / Б. Б. Коваленко, И. Г. Сергеева. - Санкт-Петербург : НИУ ИТМО, 2015. - 173 с.	Учебные пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/91480">https://e.lanbook.com/book/91480</a>
8.	Волкова, В. Н. Структуризация целей и функций управления маркетингом : учебно-методическое пособие по дисциплинам “системное управление предприятием” и “системные исследования в экономике” / В. Н. Волкова, Г. П. Чудесова. - Санкт-Петербург : НИУ ИТМО, 2016. - 45 с.	Учебно-методические пособия	<a href="https://e.lanbook.com/book/91567">https://e.lanbook.com/book/91567</a>
9.	Жуков, Б. М. Исследование систем управления : учебник / Б. М. Жуков, Е. Н. Ткачева. - Москва : Дашков и К, 2016. - 208 с.	Учебники	<a href="https://e.lanbook.com/book/93313">https://e.lanbook.com/book/93313</a>

**9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля)**

- 1.Поисковые системы: <http://www.rambler.ru>, <http://yandex.ru>,
- 2.Федеральный образовательный портал [www.edu.ru](http://www.edu.ru).
- 3.Российская государственная библиотека <http://www.rsl.ru/ru>
- 4.Государственная публичная научно-техническая библиотека России URL: <http://gpntb.ru>.
- 5.Государственное бюджетное учреждение культуры Республики Крым «Крымская республиканская универсальная научная библиотека» <http://franco.crimealib.ru/>
- 6.Педагогическая библиотека <http://www.pedlib.ru/>
- 7.Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (РИНЦ) <http://elibrary.ru/defaultx.asp>

## **10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

### **Общие рекомендации по самостоятельной работе бакалавров**

Подготовка современного бакалавра предполагает, что в стенах университета он овладеет методологией самообразования, самовоспитания, самосовершенствования. Это определяет важность активизации его самостоятельной работы.

Самостоятельная работа формирует творческую активность бакалавров, представление о своих научных и социальных возможностях, способность вычленять главное, совершенствует приемы обобщенного мышления, предполагает более глубокую проработку ими отдельных тем, определенных программой.

Основными видами и формами самостоятельной работы студентов по данной дисциплине являются: самоподготовка по отдельным вопросам; работа с базовым конспектом; подготовка к практическому занятию; подготовка к устному опросу; подготовка реферата; подготовка к зачёту с оценкой.



Важной частью самостоятельной работы является чтение учебной литературы. Основная функция учебников – ориентировать в системе тех знаний, умений и навыков, которые должны быть усвоены по данной дисциплине будущими специалистами. Учебник также служит путеводителем по многочисленным произведениям, ориентируя в именах авторов, специализирующихся на определённых научных направлениях, в названиях их основных трудов. Вторая функция учебника в том, что он очерчивает некий круг обязательных знаний по предмету, не претендуя на глубокое их раскрытие.

Чтение рекомендованной литературы – это та главная часть системы самостоятельной учебы бакалавра, которая обеспечивает подлинное усвоение науки. Читать эту литературу нужно по принципу: «идея, теория, метод в одной, в другой и т.д. книгах».

Во всех случаях рекомендуется рассмотрение теоретических вопросов не менее чем по трем источникам. Изучение проблемы по разным источникам – залог глубокого усвоения науки. Именно этот блок, наряду с выполнением практических заданий является ведущим в структуре самостоятельной работы студентов.

Вниманию бакалавров предлагаются список литературы, вопросы к самостоятельному изучению и вопросы к зачету.

Для успешного овладения дисциплиной необходимо выполнять следующие требования:

- 1) выполнять все определенные программой виды работ;
- 2) посещать занятия, т.к. весь тематический материал взаимосвязан между собой и, зачастую, самостоятельного теоретического овладения пропущенным материалом недостаточно для качественного его усвоения;
- 3) все рассматриваемые на занятиях вопросы обязательно фиксировать в отдельную тетрадь и сохранять её до окончания обучения в вузе;
- 4) проявлять активность при подготовке и на занятиях, т.к. конечный результат овладения содержанием дисциплины необходим, в первую очередь, самому бакалавру;
- 5) в случаях пропуска занятий по каким-либо причинам обязательно отрабатывать пропущенное преподавателю во время индивидуальных консультаций.

Внеурочная деятельность бакалавра по данной дисциплине предполагает:

- самостоятельный поиск ответов и необходимой информации по предложенным вопросам;
- выполнение практических заданий;
- выработку умений научной организации труда.

Успешная организация времени по усвоению данной дисциплины во многом зависит от наличия у бакалавра умения самоорганизовать себя и своё время для выполнения предложенных домашних заданий. Объём заданий рассчитан максимально на 2-3 часа в неделю. При этом алгоритм подготовки будет следующим:

- 1 этап – поиск в литературе теоретической информации по предложенным преподавателем вопросам;
- 2 этап – осмысление полученной информации, освоение терминов и понятий;
- 3 этап – составление плана ответа на каждый вопрос;
- 4 этап – поиск примеров по данной проблематике.

### **Работа с базовым конспектом**

Программой дисциплины предусмотрено чтение лекций в различных формах их проведения: проблемные лекции с элементами эвристической беседы, информационные лекции, лекции с опорным конспектированием, лекции-визуализации.

На лекциях преподаватель рассматривает вопросы программы курса, составленной в соответствии с государственным образовательным стандартом. Из-за недостаточного количества аудиторных часов некоторые темы не удастся осветить в полном объеме, поэтому преподаватель, по своему усмотрению, некоторые вопросы выносит на самостоятельную работу студентов, рекомендуя ту или иную литературу.

Кроме этого, для лучшего освоения материала и систематизации знаний по дисциплине, необходимо постоянно разбирать материалы лекций по конспектам и учебным пособиям.

Во время самостоятельной проработки лекционного материала особое внимание следует уделять возникшим вопросам, непонятным терминам, спорным точкам зрения. Все такие моменты следует выделить или выписать отдельно для дальнейшего обсуждения на практическом занятии. В случае необходимости обращаться к преподавателю за консультацией. Полный список литературы по дисциплине приведен в рабочей программе дисциплины.

### **Подготовка реферата**

Реферат является одной из форм рубежной или итоговой аттестации. Данная форма контроля является самостоятельной исследовательской работой. Поэтому недопустимо простое копирование текста из книги, либо же скачивание из сети Интернет готовой работы. Бакалавр должен постараться раскрыть суть в исследуемой проблеме, привести имеющиеся точки зрения, а также обосновать собственный взгляд на нее.

Поэтому требования к реферату относятся, прежде всего, к оформлению и его содержанию, которое должно быть логично изложено и отличаться проблемно-тематическим характером. Помимо четко изложенного и структурированного материала, обязательно наличие выводов по каждому параграфу и общих по всей работе.

Нормативные требования к написанию реферата основываются на следующих принципах:

- Начать рекомендуется с правильной формулировки темы и постановки базовых целей и задач.
- В дальнейшем начинается отбор необходимого материала. Самое главное - "не жадничать" и убирать те данные, которые не смогут раскрыть сущность поставленной цели. Нельзя руководствоваться принципом: «Будет большой объем работы, значит, получу хорошую отметку». Это – неправильно, поскольку требования к реферату ГОСТ не только ограничивают его объем, но и жестко определяют структуру.

Реферат содержит следующие разделы:

1. Введение, включает в себя: актуальность, в которой обосновать свой выбор данной темы; объект; предмет; цель; задачи и методы исследования; практическая и теоретическая значимость работы.
2. Основная часть. В основной части текст обязательно разбить на параграфы и под параграфы, в конце каждого сделать небольшое заключение с изложением своей точки зрения.

Подготовка реферата должна осуществляться на базе тех научных материалов, которые актуальны на сегодняшний день (за 10 последних лет).

3. Заключение.

4. Литература (список используемых источников). Оформлять его рекомендуется с указанием следующей информации: автор, название, место и год издания, наименование издательства и количество страниц.

Требования к реферату по оформлению следующие:

- Делать это рекомендуется только в соответствии с правилами, которые предъявляются в конкретном образовательном учреждении. Речь идет о титульном листе, списке литературы и внешнем виде страницы.

- Особое внимание должно быть уделено оформлению цитат, которые включаются в текст в кавычках, а далее в скобках дается порядковый номер первоисточника из списка литературы и через точку с запятой номер страницы.
- В соответствии с ГОСТ 9327-60 текст, таблицы и иллюстрации обязательно должны входить в формат А4.
- Реферат выполнять только на компьютере. Текст выравнивать по ширине, междустрочный интервал -полтора, шрифт -Times New Roman (14 пт.), параметры полей - нижнее и верхнее - 20 мм, левое -30, а правое -10 мм, а отступ абзаца -1,25 см.
- В тексте обязательно акцентировать внимание на определенных терминах, понятиях и формулах при помощи подчеркивания, курсива и жирного шрифта. Помимо этого, должны выделяться наименования глав, параграфов и подпараграфов, но точки в конце них не ставятся.

### **Подготовка к практическому занятию**

#### Методические рекомендации по подготовке к практическим занятиям

Подготовка к практическому занятию включает следующие элементы самостоятельной деятельности: четкое представление цели и задач его проведения; выделение навыков умственной, аналитической, научной деятельности, которые станут результатом предстоящей работы.

Выработка навыков осуществляется с помощью получения новой информации об изучаемых процессах и с помощью знания о том, в какой степени в данное время студент владеет методами исследовательской деятельности, которыми он станет пользоваться на практическом занятии.

Следовательно, работа на практическом занятии направлена не только на познание студентом конкретных явлений внешнего мира, но и на изменение самого себя.

Второй результат очень важен, поскольку он обеспечивает формирование таких общекультурных компетенций, как способность к самоорганизации и самообразованию, способность использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной информации для решения организационно-управленческих задач, в том числе находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности студента. процессов и явлений, выделяют основные способы доказательства авторами научных работ ценности того, чем они занимаются.

В ходе самого практического занятия студенты сначала представляют найденные ими варианты формулировки актуальности исследования, обсуждают их и обосновывают свое мнение о наилучшем варианте.

Объём заданий рассчитан максимально на 1-2 часа в неделю.

## **Подготовка к устному опросу**

С целью контроля и подготовки студентов к изучению новой темы вначале каждой практической занятия преподавателем проводится индивидуальный или фронтальный устный опрос по выполненным заданиям предыдущей темы.

Критерии оценки устных ответов студентов:

- правильность ответа по содержанию задания (учитывается количество и характер ошибок при ответе);
- полнота и глубина ответа (учитывается количество усвоенных фактов, понятий и т.п.);
- сознательность ответа (учитывается понимание излагаемого материала);
- логика изложения материала (учитывается умение строить целостный, последовательный рассказ, грамотно пользоваться специальной терминологией);
- рациональность использованных приемов и способов решения поставленной учебной задачи (учитывается умение использовать наиболее прогрессивные и эффективные способы достижения цели);
- своевременность и эффективность использования наглядных пособий и технических средств при ответе (учитывается грамотно и с пользой применять наглядность и демонстрационный опыт при устном ответе);
- использование дополнительного материала (обязательное условие);
- рациональность использования времени, отведенного на задание (не одобряется затянутость выполнения задания, устного ответа во времени, с учетом индивидуальных особенностей студентов).

## **Подготовка к зачёту с оценкой**

Зачет с оценкой является традиционной формой проверки знаний, умений, компетенций, сформированных у студентов в процессе освоения всего содержания изучаемой дисциплины. В случае проведения дифференцированного зачета студент получает баллы, отражающие уровень его знаний, но они не указываются в зачетной книжке: в нее вписывается только слово «зачет».

Самостоятельная подготовка к зачету должна осуществляться в течение всего семестра, а не за несколько дней до его проведения.

Подготовка включает следующие действия. Прежде всего нужно перечитать все лекции, а также материалы, которые готовились к семинарским и практическим занятиям в течение семестра. Затем надо соотнести эту информацию с вопросами, которые даны к зачету. Если информации недостаточно, ответы находят в предложенной преподавателем литературе. Рекомендуются делать краткие записи. Речь идет не о шпаргалке, а о формировании в сознании четкой логической схемы ответа на вопрос. Накануне зачета необходимо повторить ответы, не заглядывая в записи. Время на подготовку к зачету по нормативам университета составляет не менее 4 часов.

### **11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю) (включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости))**

Информационные технологии применяются в следующих направлениях:

- оформление письменных работ выполняется с использованием текстового редактора;
- демонстрация компьютерных материалов с использованием мультимедийных технологий;
- использование информационно-справочного обеспечения, такого как: правовые справочные системы (Консультант+ и др.), онлайн словари, справочники (Грамота.ру, Интуит.ру, Википедия и др.), научные публикации.
- использование специализированных справочных систем (электронных учебников, справочников, коллекций иллюстраций и фотоизображений, фотобанков, профессиональных социальных сетей и др.).

OpenOffice Ссылка: <http://www.openoffice.org/ru/>

Mozilla Firefox Ссылка: <https://www.mozilla.org/ru/firefox/new/>

Libre Office Ссылка: <https://ru.libreoffice.org/>

Do PDF Ссылка: <http://www.dopdf.com/ru/>

7-zip Ссылка: <https://www.7-zip.org/>

Free Commander Ссылка: <https://freecommander.com/ru>

be Reader Ссылка: <https://acrobat.adobe.com/ru/ru/acrobat/pdf-reader.html>попо

Gimp (графический редактор) Ссылка: <https://www.gimp.org/>

ImageMagick (графический редактор) Ссылка: <https://imagemagick.org/script/index.php>

VirtualBox Ссылка: <https://www.virtualbox.org/>

Adobe Reader Ссылка: <https://acrobat.adobe.com/ru/ru/acrobat/pdf-reader.html>

Операционная система Windows 8.1 Лицензионная версия по договору №471\1 от 11.12.2014 г.

Электронно-библиотечная система Библиокомплектатор

Национальная электронная библиотека - федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская государственная библиотека» (ФГБУ «РГБ»)

Редакция Базы данных «ПОЛПРЕД Справочники»

Электронно-библиотечная система «ЛАНЬ»

## **12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

-проектор, совмещенный с ноутбуком для проведения лекционных занятий преподавателем и презентации студентами результатов работы;

-раздаточный материал для проведения групповой работы;

-методические материалы к практическим занятиям, лекции (рукопись, электронная версия), дидактический материал для студентов (мультимедийные презентации);

-для проведения лекционных занятий необходима специализированная аудитория, оснащенная интерактивной доской.